

# 企業職涯輔導資源連結 @成功大學

組長 陳孟莉

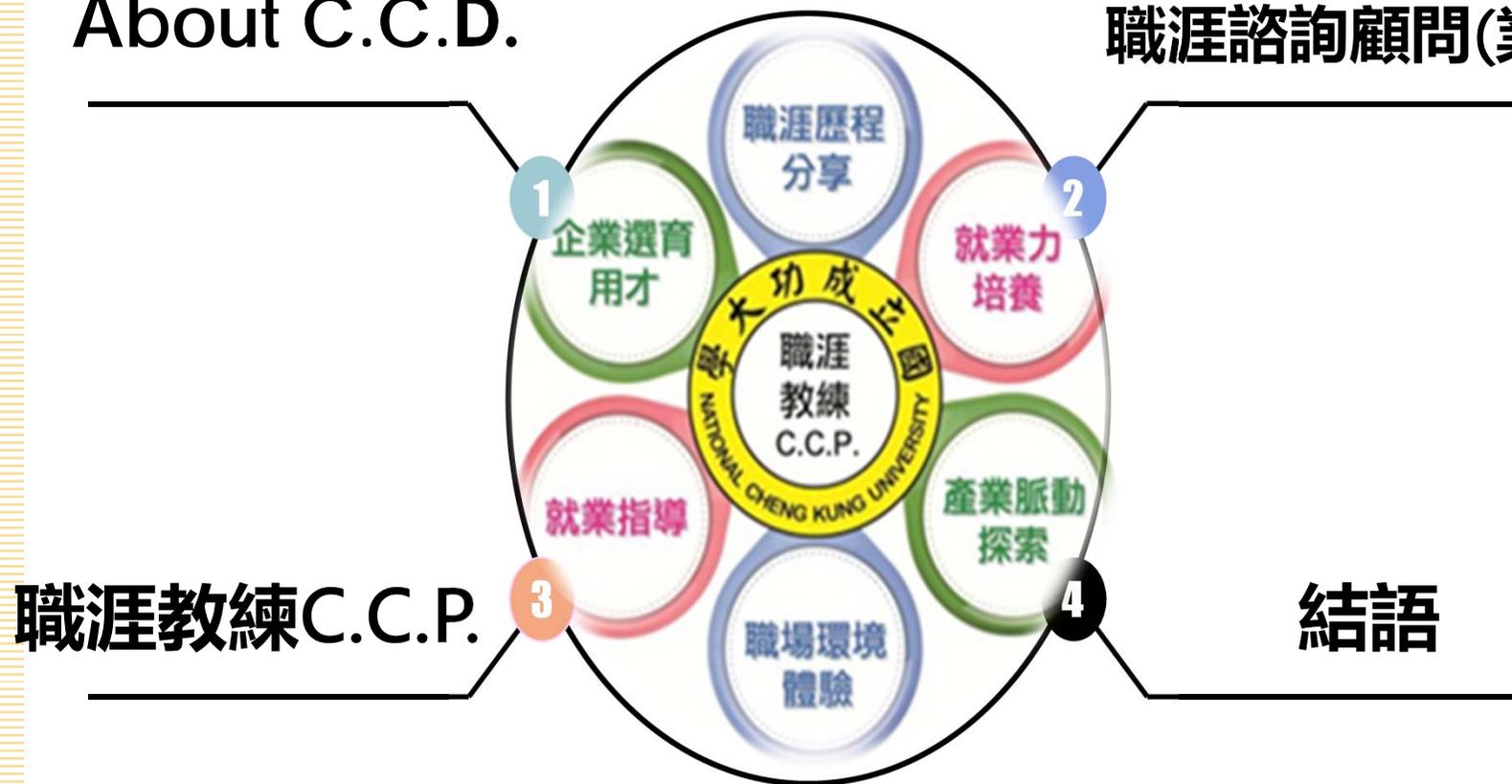
國立成功大學生涯發展組



# CONTENTS

About C.C.D.

職涯諮詢顧問(業師)



生涯發展與就業輔導組



## 生涯發展與就業輔導組

生涯發展與就業輔導組簡稱「生涯發展組」，本組的主要業務包括提供多元的生涯規劃與職涯探索、諮詢、就業輔導、就業資訊與服務等輔導方案，引導學生探索職涯興趣，厚植學生就業能量，創造職場競爭優勢。

- ✓ 生涯規劃與職涯探索
- ✓ 就業諮詢與輔導

### 職涯諮詢

專業職業導師

聘請學養俱豐的各產業界中高階主管、就業機構專家擔任職涯諮詢顧問，依其專長給予學生在職涯及學涯上之引導與提供建議，提供學生一對一或一對多諮詢服務。

### 職業教練計畫

業界職涯教練

引進22家以上企業中高階主管協助學生了解工作世界，提供建設性的就業準備，使學生在探尋生涯進路時，亦重視個人職涯規劃及定位；企業則藉由參與學校職涯輔導過程中，樹立優質企業形象，發掘人才並深耕校園。

- ✓ 就業資訊與媒合服務
- ✓ 畢業生追蹤機制



職涯啟發，分享價值

# 生涯發展與就業輔導組

生涯規劃 職涯探索 職場體驗 就業諮詢 學生求職 企業求才

## 生涯規劃與職涯探索

- 生涯規劃與名人講座
- 職業興趣與職能診斷(UCAN)
  - 職業興趣探索
  - 共通職能診斷
- 數位學習歷程檔
  - 新生至畢業校友

### 線上職能測評

- CPAS
- 生涯興趣量表



### 職涯諮詢

- 個別諮詢
- 團體工作坊
- 頂尖經費



## 就業諮詢與輔導



職涯啟發·分享傳承

### 學用合一

- 職業生涯教練
  - 職業歷程分享
  - 企業選育用才
  - 就業力培養
  - 就業指導
  - 產業脈動探索
  - 職場環境體驗
- 職場體驗
- 企業參訪
- 職涯講座(校友座談會)

## 就業媒合服務

- 公司徵才說明會
  - 個別辦理
  - 定期辦理
- 就業博覽會(現場徵才)
- 研發替代役博覽會
  - 研究生限定
- 求職求才媒合
  - 線上不定期

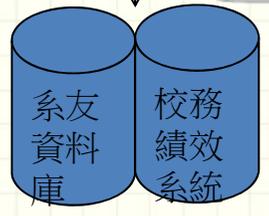
## 生涯電子報

## 畢業追蹤

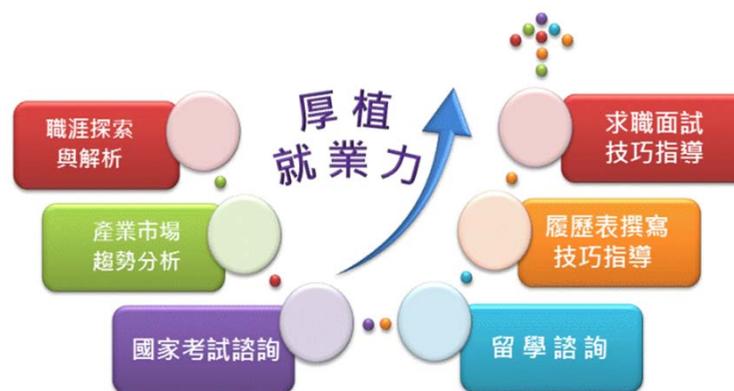
- 畢業生意向調查
- 畢業流向調查
  - 畢業後一年
  - 畢業後三年
  - 畢業後五年

教育部

未投保畢業生追蹤(技職司)
- 雇主滿意度調查



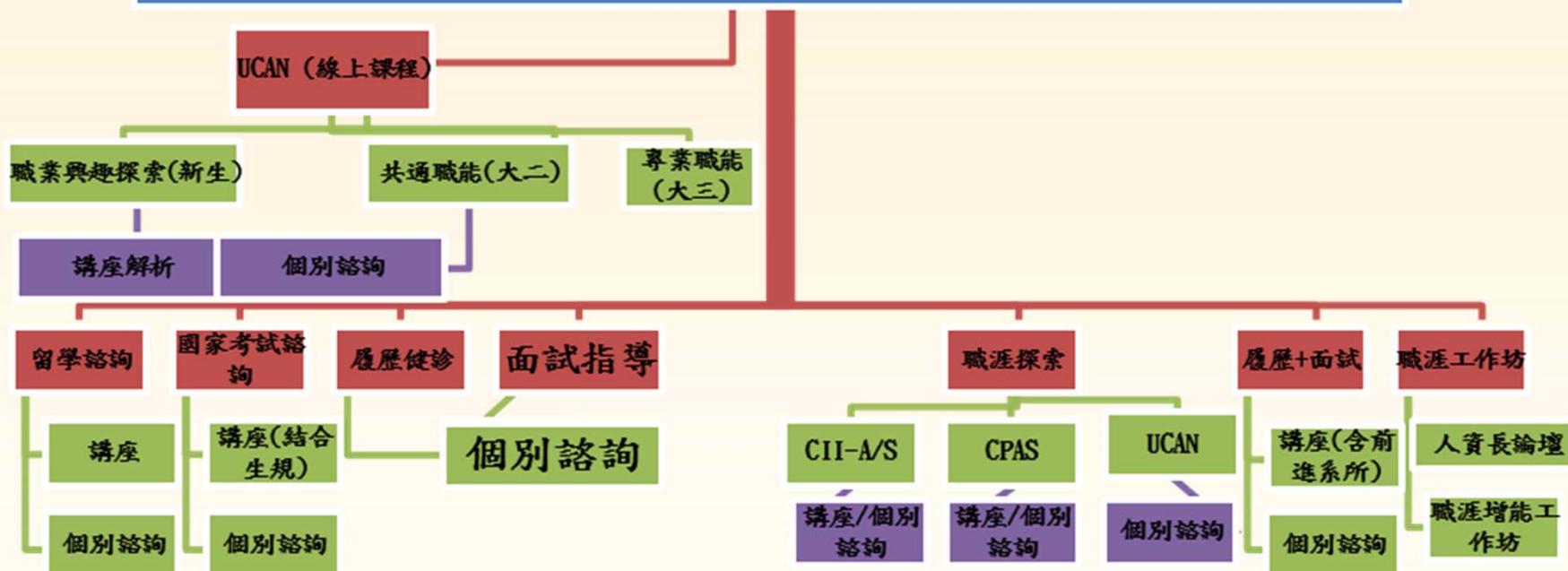
- 1.教務(系所)—博士班招生/新增系所/系所評鑑
- 2.通識—實習/通識認證
- 3.校務(研發)—頂大/校務研究IR
- 4.媒體/國內外就業調查 QS就業力





# 學用合一~

## 職涯探索與諮詢



# 職涯諮詢執行現況

## (一)新生職涯初探及大二生共通職能診斷 (UCAN導入施測模組)

- (1)新生(大一)施測UCAN職業興趣探索~大學部新生自我探索與啟航計畫  
·輔以大班解析個別諮詢
- (2)大二生UCAN共通職能診斷 <http://ucan.ncku.edu.tw>
- (3)大三生UCAN專業職能診斷

## (二)職涯工作坊(結合通識課程進行職涯探索與發展之活動融入)

- 1.職涯探索工作坊(探索力):職涯探索~成為自己職涯的舵手(線上課程)2小時
- 2.職涯規劃工作坊(探索力+就業力)  
配合教學創新計畫,就業培力活動融入系所及通識課程中 6-10小時

## (三)系所及學生社團職涯扎根(探索力+就業力)

- 1.系所合作(含系所選修/通識課程/研究所專題討論)
  - (1)提供系所職涯諮詢服務(如:履歷撰寫或求職面試等相關技巧)
  - (2)與本校管理個案中心合辦人資長論壇
  - (3)結合通識中心通識課程「探索自我與開發天賦」
  - (4)結合職業生涯教練計畫進行探索自我與就業指導
  - (5)結合就業博覽會進行國考/留學/履歷修改與面試個別諮詢
- 2.學生社團合作(系學會/學生社團(創聯會/AIESEC/畢聯會)(就業力)
  - (1)履歷撰寫或模擬面試指導
  - (2)實習媒合會
  - (3)職涯講座~畢業系列

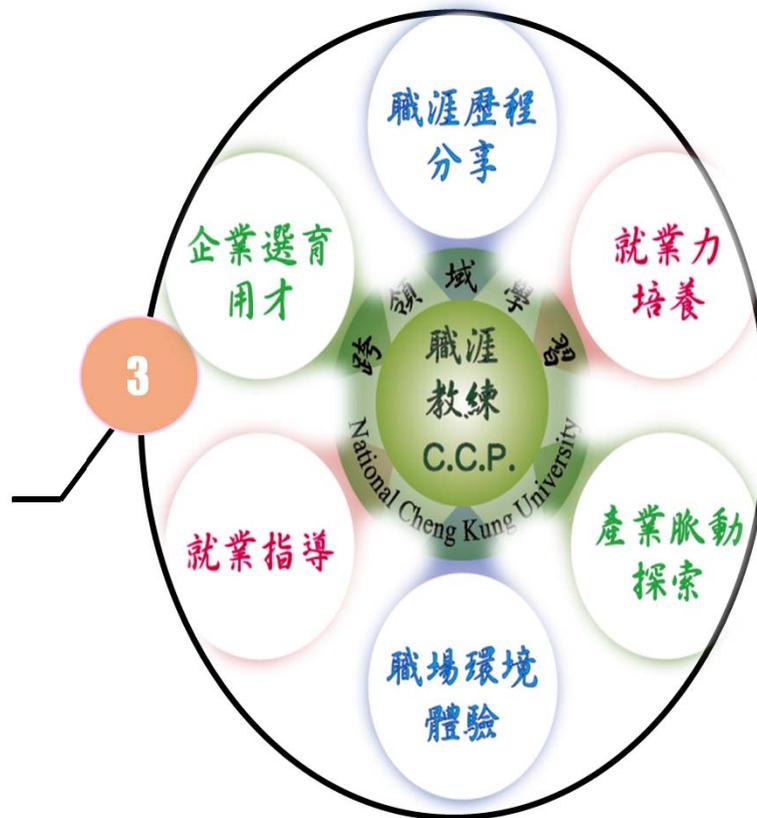


生涯發展與就業輔導組





## 職業生涯教練計畫 Career Coaching Program



# 職業生涯教練計畫



. 教練領航  
. 分享傳承  
. 自我淬鍊  
. 跨域學習

跨領域學習

(大三科系不限/22家  
企業多元;跨組學習)

通識認證

(1-2學分)  
6/9pt. 12/18pt.

就業指導

(履歷及面試/企業人  
資或用人單位主管)

職涯歷程分享

(22家企業中高階主管)

職場環境體驗

(企業參訪、暑期實習/  
產業趨勢)

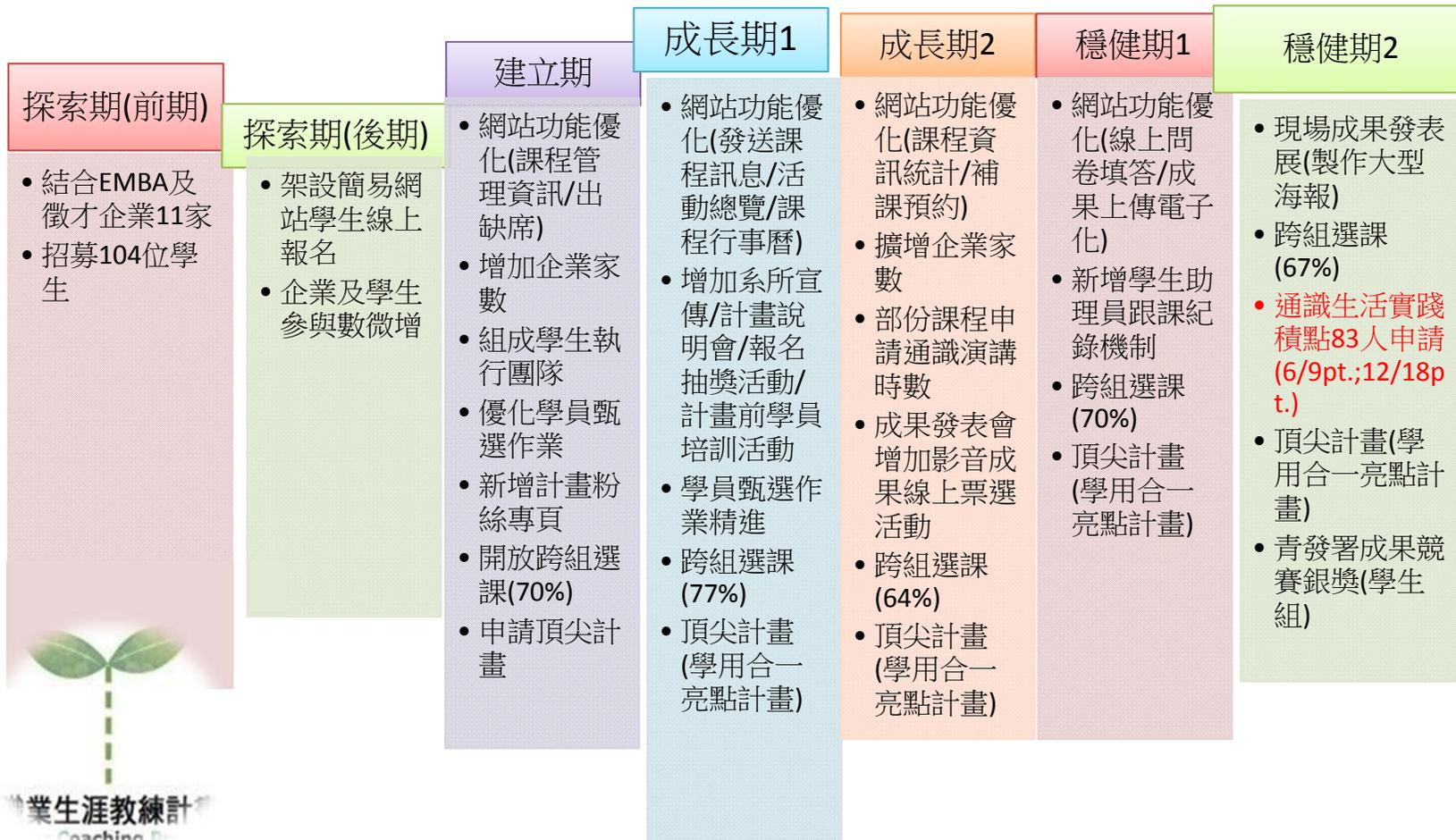
軟實力提昇

(職場態度建立與強  
化職涯規劃觀念)

產業接軌/產業趨勢

1. 企業(教練來源/學院科系組成)
2. 系所(學生/學分/空間)
3. 結合課程與經費  
(通識認證/教務)

# 成功大學生涯教練計畫 滾動式規劃歷屆圖示



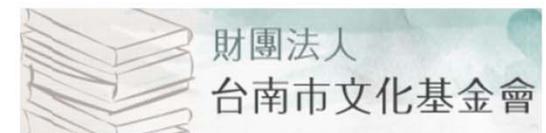
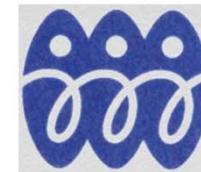
# 成功大學職業生涯教練計畫 活動歷程



# 參與企業



IMAGE NOT AVAILABLE



# 跨組選課



教練決定



信箱通知

官網搶課



106

通識  
生活  
實踐  
學分  
6-12p

勤學獎



禁止跨組



# 粉專宣傳(跨組選課)



## 從職場認識傳產

課程時間:3/24(五)18:30-20:30  
跨組名額:10名  
報名時間:3/18 12:30-3/19 17:00

職業生涯教練  
Career Coaching 7  
National Cheng Kung University

UCIDIT

## 產品開發與行銷實務

課程時間:4/20 18:30  
報名時間:4/15 12:30  
跨組名額:8名

## 自我介紹

### —自我探索與CPAS分析—

- 課程日期:3/2 18:30-21:00
- 報名時間:2/21 08:00
- 跨組名額:10位
- 注意事項:請於2/28前完成施測並將結果帶至課堂

UCIDITY

LITEON®

## 職場溝通

課程時間:3/11 19:00  
跨組名額:10名  
報名時間:3/6 16:00

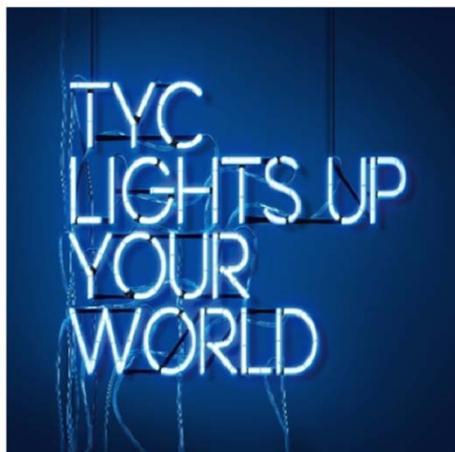
職業生涯教練  
Career Coaching 7  
National Cheng Kung University

LITEON®

## 光寶總部參訪

課程時間:3/20(一)10:00-16:00  
課程地點:台北內湖區  
跨組名額:10位  
開放報名時間:3/14 12:30

# 例：學生心得回饋



## 小組成員組成多元 跨學院與科系

文學院: 外文系

管理學院: 企管系

工學院: 機械系、化工系、

土木系

電資學院: 電機系、

理學院: 物理所、資源系

## 產業背景與實務 經驗

- 仿真模擬面試
- 企業參訪
- 部門體驗
- 企業選育用人

## 近距離與高階經理 人接觸

堤維西交通總經理 陳勁兆

堤維西交通 行銷管理處協理

徐玉慧

# 課程心得回饋(組課程)

**職業生涯教練計畫 課程花絮**

求職就業指導

活動組別：聚陽實業股份有限公司  
 活動日期：105/02/20 (六) 14:00-17:00  
 活動名稱：職業適性測驗研討-認識自己與瞭解他人  
 授課教練：聚陽實業股份有限公司 張育  
 職業生涯教練計畫本次課程由聚陽實業特賞，課程從自我介紹與自我介紹，讓參與者們更加認識自己，也能更深入瞭解同組  
 首先，教練希望我們對彼此自我介紹員間進行交流，進而從中發現自己的不同會與他人多一些，因此遇到自我介紹員與他人的連結，並適時地加上創意，找出與他人的連結，並適時地加上創意，了說明「溝通的三大特性：1.不帶情緒是什麼」溝通好壞不在在職場與人際關係的  
 在上課前所有學員已先完成 CPAS 的分數，教練與我們說明 7 分以上最高，好壞，而每個人的入場特質中 30% 受影響，透過各個特質分數的高低來進行比較「行動性-持續性-執行力」，也就是如果能力也會較強；而通常情性高的人，分數高低能夠對應出 5 大溝通的工作，而分擔在該職位上...



## 職業生涯教練計畫 課程花絮

### 求職就業指導

活動日期：106/02/25 (六) 09:00-11:00  
 活動名稱：如何找尋最适合自己的職涯  
 授課教練：中興信託 黃金益

今天的課程中，黃金益與大家分享他如何找尋自己的職涯，在上班前，他先從大家準備的職涯，他從中發現他最喜歡的是什麼，他從中發現他最喜歡的是什麼，他從中發現他最喜歡的是什麼...

## 職業生涯教練計畫 課程花絮

### 職場環境體驗

活動組別：光寶科技股份有限公司  
 活動日期：105/02/04 (四) 10:00-16:00  
 授課教練：光寶資訊公司 參加  
 光寶科技與全台灣第一家上市電子公司，其中內部包含包括光電產品、資訊產品、儲存產品及新事業開發，資訊產品佔多數(電源系統、機櫃核心能力、網路交換器等等)，而光寶科技利用市場區隔策略，意指光寶產品並不需要選擇二品牌，能夠供應每一品牌所有一切零件。例如光寶機櫃提供 SONY、SHAMPO 等等...

服務的工作人員一樣認真!  
 在光寶中，教練特別指出光寶的同事不會惡性競爭，還會共同合作，這種想法對於以往的公司是十分不同的! 當大家都沒有辦法在光寶的競爭中，教練會告訴大家，光寶的同事不會惡性競爭，還會共同合作，這種想法對於以往的公司是十分不同的! 當大家都沒有辦法在光寶的競爭中...

想說對於以往的公司是十分不同的! 當大家都沒有辦法在光寶的競爭中，教練會告訴大家，光寶的同事不會惡性競爭，還會共同合作，這種想法對於以往的公司是十分不同的! 當大家都沒有辦法在光寶的競爭中...

想說對於以往的公司是十分不同的! 當大家都沒有辦法在光寶的競爭中，教練會告訴大家，光寶的同事不會惡性競爭，還會共同合作，這種想法對於以往的公司是十分不同的! 當大家都沒有辦法在光寶的競爭中...

## 職業生涯教練計畫 課程花絮

### 產業脈動初探

活動日期：106/03/19 (日) 10:00-17:00  
 活動名稱：高雄區環境初探  
 授課教練：高雄區環境初探

在上午課程中，那幾位擔任公司人員與我們分享他們的職涯，在課程中，那幾位擔任公司人員與我們分享他們的職涯，在課程中，那幾位擔任公司人員與我們分享他們的職涯...



## 職業生涯教練計畫 課程花絮

### 就業指導

活動組別：中區電子股份有限公司  
 活動日期：105/04/10 (日) 13:00-17:00  
 授課教練：WhereTUS?  
 中區電子股份有限公司 陳德中 教練

開始之前，教練先介紹了家不同產業，不同部門，普通性員工上的要求，因此介紹了中區國際與中區公司的相關業務，使教練所屬的中區電子廠，因此介紹了家不同產業，不同部門，普通性員工上的要求...

而下一階段，則開始討論如何與相關的團體有關的問題，因此引起教練的興趣，因為教練所屬的中區電子廠，因此介紹了家不同產業，不同部門，普通性員工上的要求...

而下一階段，則開始討論如何與相關的團體有關的問題，因此引起教練的興趣，因為教練所屬的中區電子廠，因此介紹了家不同產業，不同部門，普通性員工上的要求...

而下一階段，則開始討論如何與相關的團體有關的問題，因此引起教練的興趣，因為教練所屬的中區電子廠，因此介紹了家不同產業，不同部門，普通性員工上的要求...





採購處長Leo以及Sam經理 談判協商

.達到win-win(雙贏)

.win more including preparation(準備)、practice(練習)、patience(耐心)。

營銷處副總Patrick及Cynthia經理

跨國企業行銷銷售全球化標準流程/兩岸行銷、服務的差異; 數據的支持與追蹤資源效益最大化



職場環境  
體驗



活動組別：福特六和汽車股份有限公司。

活動日期：105/04/22(五)18:00-20:00。

活動名稱：Product Launch。

授課教練：福特六和汽車股份有限公司 林伊捷經理。

此次課程教練邀請到行銷企劃經理林伊捷經理來為我們講授產品發表時行銷部門要做的工作內容。林經理先和我們分享他在汽車產業豐富的經歷，包括公關、行銷與業務的經驗，讓我們認識到，剛進入職場可能會需要一些時間去尋找和自己合適的公司及職位，尋找的過程都能夠成為日後工作的養分，例如公關和業務都是和行銷密切相關的企業功能，如果都有所接觸會有助於了解不同觀點，能夠用更全面的思維企劃行銷工作。..

林經理以福特六和將福特旗下的知名車款野馬引進來台灣，作為課程講授的案例，說明對消費者行銷的四大類方法（數位媒體、傳統媒體、實體活動和 Earned Media）在實務上的操作。原則上，必須要以期望達成的目標，可以運用的資源與目標客群的特性，三者綜合考量後選擇要注重及要採取的行銷方式組合，而福特六和本身會對行銷主題的核心有原則式的規劃，部分的細節工作則委請廣告公司代勞，例如對於目標客群的分析及行銷活動的提案。..

此次課程大家的收穫豐富，課程結束後林經理也很親切的向許多同學解答疑問。行銷並不是只運用創意提出空泛的想法或是概念，真正的行銷創意與想法必須根基在對於目標客群的深入了解，例如他們接觸的媒體、生活中關心的事務、對於車子的需求等等，消費者購買汽車時通常會再三考慮，所以汽車產業的行銷必須要持續地傳遞一致的品牌價值，才能建立與其他品牌具有差異的形象，而對於跨國車廠來說，在全球傳遞一致的品牌形象又是至關重要的，因此在做行銷企劃時必須要有多方面的考量，並且仰賴數據分析，而不是抽象的發想。..





The Future in Truck and Trailer Lighting

# 璨揚企業~模擬面試

你是企業要的人才嗎？



TAIFLEX  
台虹科技

## 台虹科技

履歷撰寫技巧&  
模擬面試

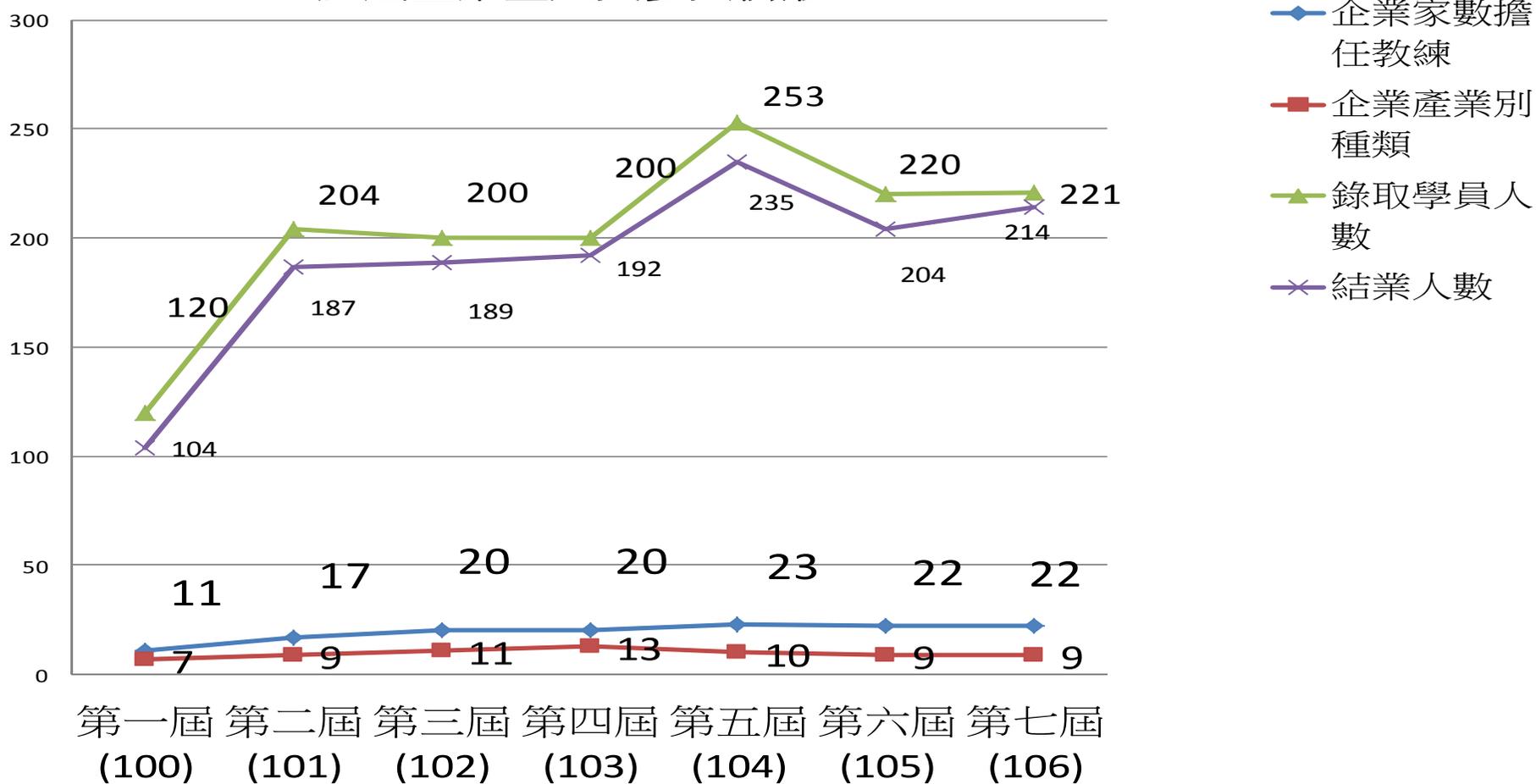


就業指導

# 成功大學生涯教練計畫 滾動式規劃歷屆圖示



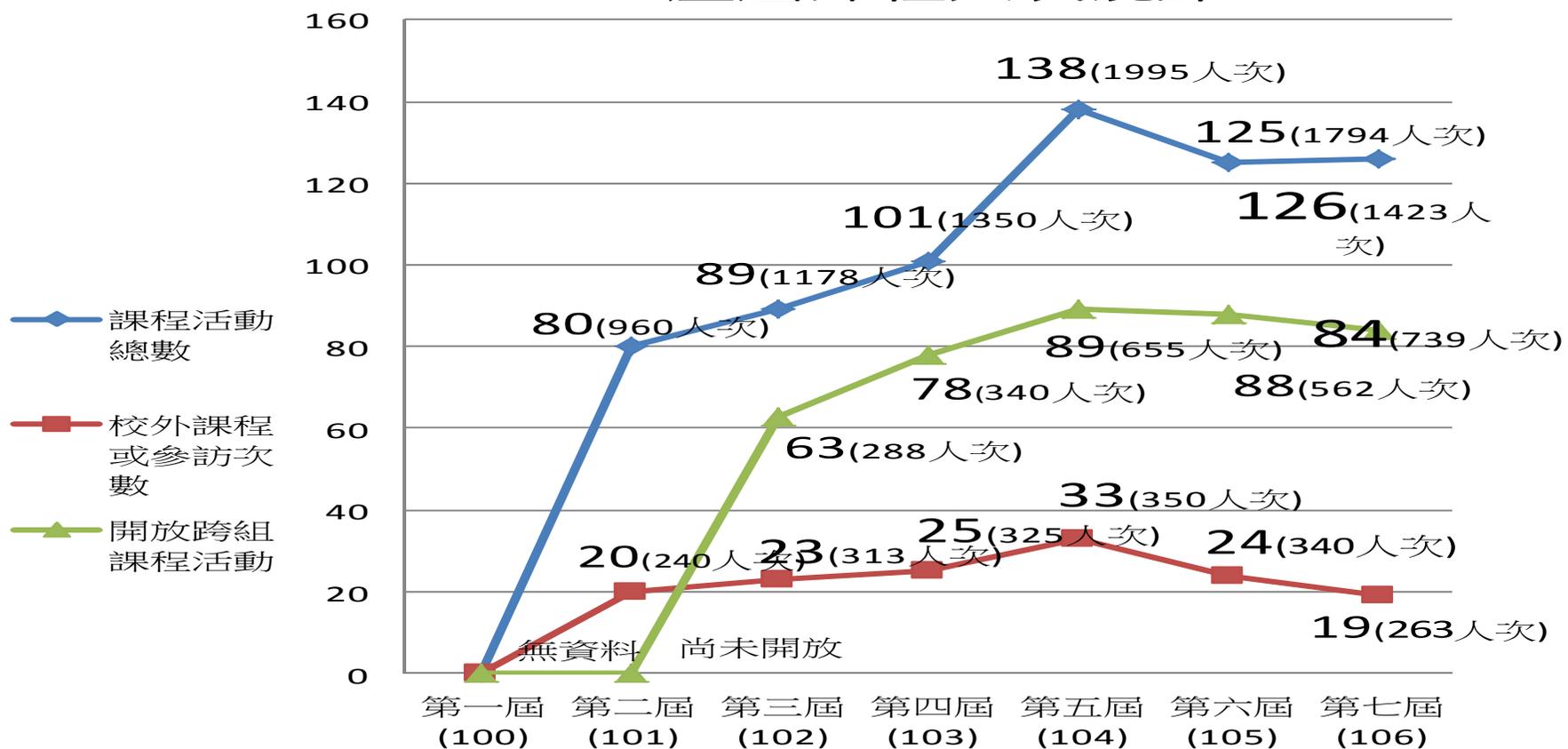
## 歷屆企業暨人員參與情形



# 成功大學生涯教練計畫 滾動式規劃歷屆圖示



## 歷屆課程人次統計



# 職業生涯教練計畫~粉絲專頁(影音)



6th C.C.P.  
小組長分享



6th C.C.P.  
職涯教練分享



產業脈動探索



企業選育用才



就業指導



職場環境體驗



毅學獎分享



閉幕式  
現場成發分享

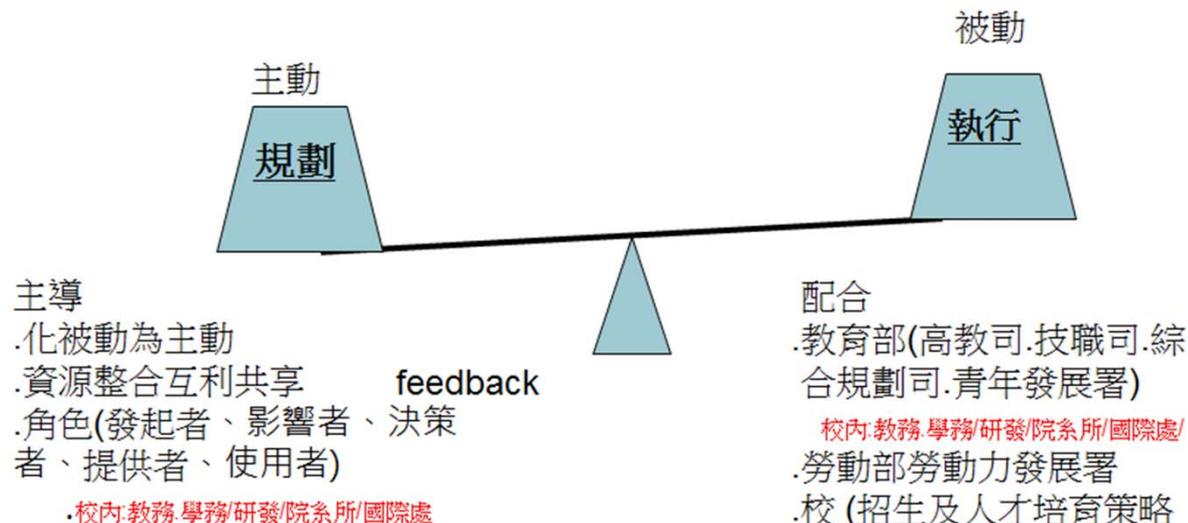


閉幕式  
線上影音分享



# 結語

- 熟悉校內與校務政策/高教環境的變化, 調整或創新個人業務上的規劃
- 職輔角色與定位
- 認知(同心)與務實 (做它/延續它/精進它)
- 重視滾動式規劃與自我工作期許及熱情
- 要勇於自我挑戰與突破/改變
- 人員發展~鼓勵參與輔導知能及專業培訓課程或活動



謝謝聆聽!

