

從人資的觀點看

職場未來趨勢

與需求人才能力

【主講簡介】



盧世安

- 全國最大人資專業 社群/社企
「人資小週末 HR_Friday」創辦人
- 新創人資工作室 / 創辦人
- 人資社會責任協會HRSR/特約講師
- 擺渡系統設計/職涯顧問
- 人資i職涯 粉絲團/版主

從某個角度而言

台灣的就業問題就是

產業問題 + 人資問題

重建 人資專業

在台灣產業轉型/升級
的角色與功能

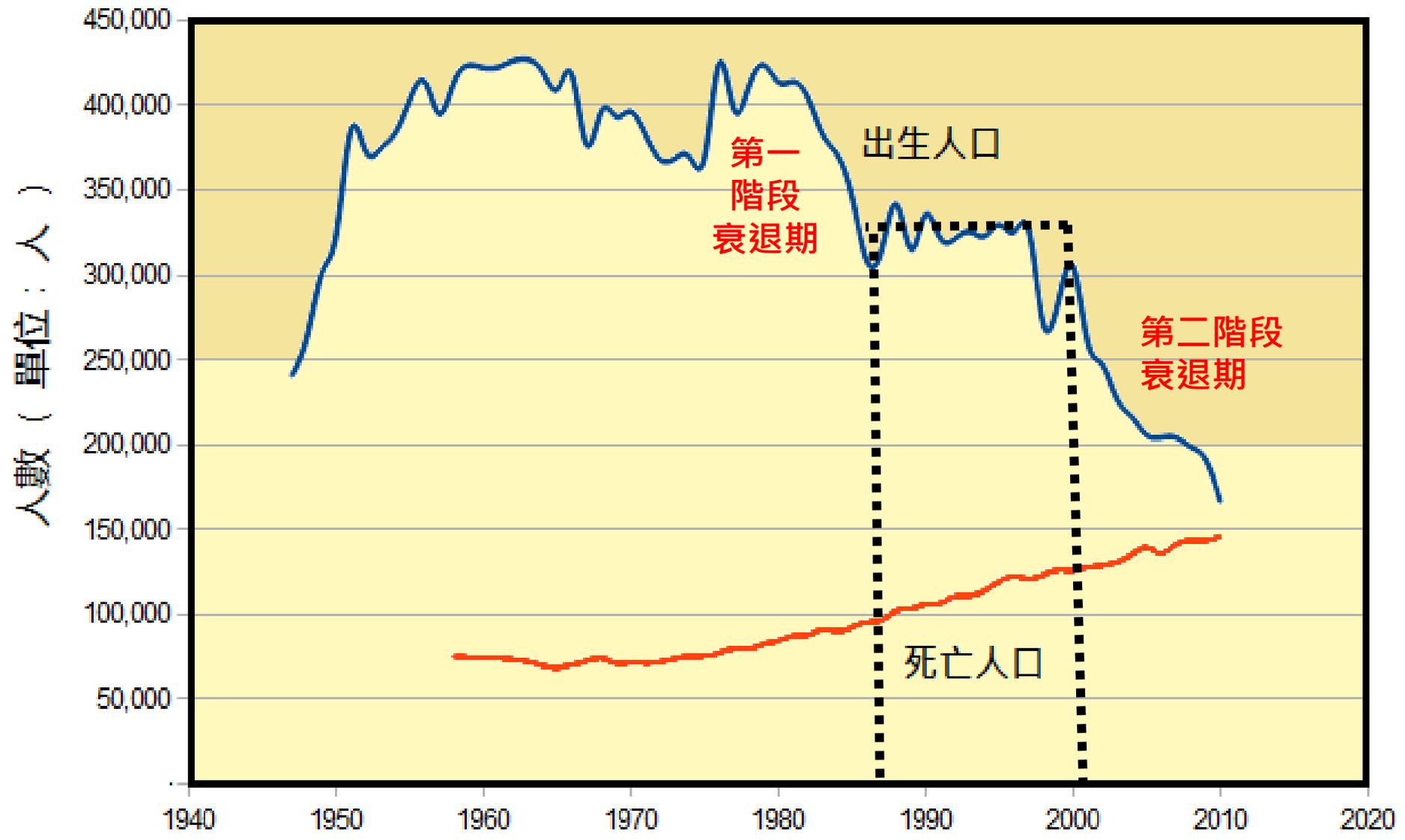
職場未來趨勢



少子化

未來職場最大的變數

台灣：(出生人口 & 死亡人口) 趨勢圖



台灣產業未來 最大的挑戰?

找不到人

【趨勢1】

人才的
型化 日趨明顯





基層人力 來源越來越不足

中層人才 培育越來越困難

高層人才 搶奪越來越激烈

日本企業搶救新人大作戰

TVBS
NEWS



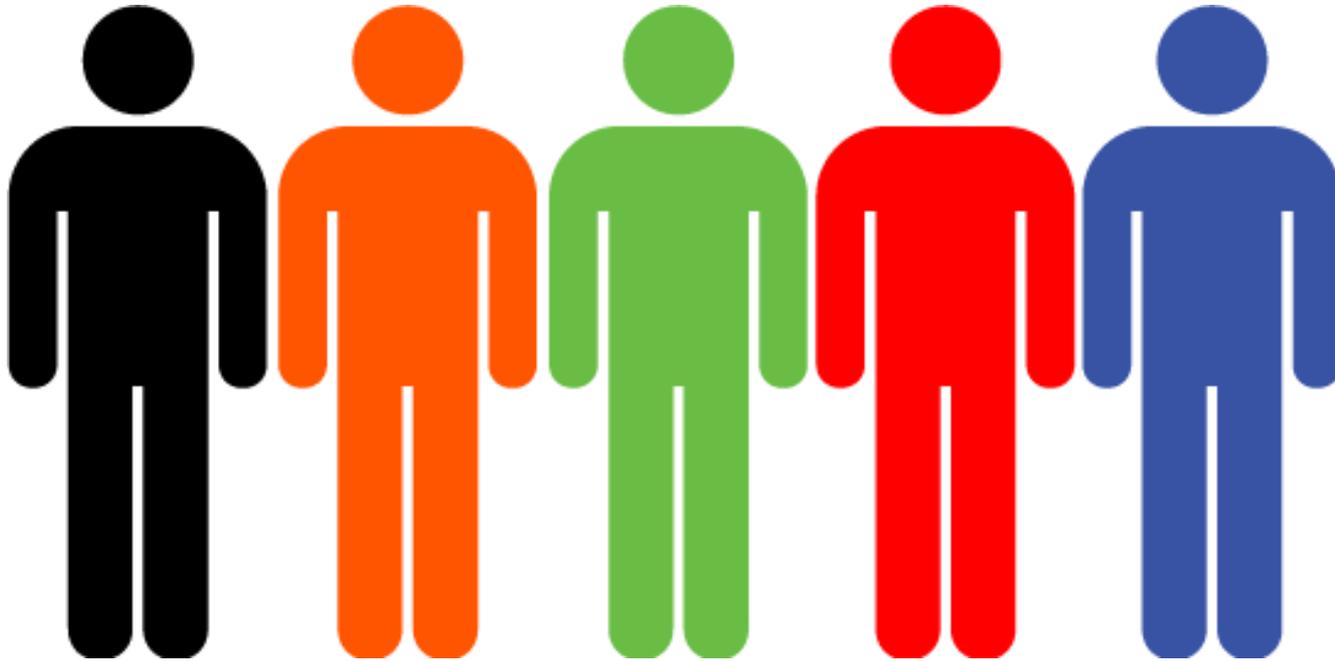
【趨勢2】

工作區位/時間的彈性化



【趨勢3】

人才來源的多元化



【趨勢4】

你會被
機器人取代嗎？





【趨勢5】

勞權意識普及

的得與失

未來 所需人才能力



什麼叫潛力人才？



快速學習
快速掌握
快速產出



這是一個最好的時代
也是一個最壞的時代.....



狄更斯 ~ 雙城記