



~CPAS人才測評系統~
Career Personality Aptitude Sys

CPAS人才測評介紹

- 1、研發者：伊藤友八郎
日本東京大學 心理學博士
- 2、系統開發及發行者：日本講談社(日本最大出版集團)
- 3、測評功能：人才性格優勢、工作適才適所、領導潛能與
核心職能的診斷分析系統。
- 4、信度：**0.92**
效度：**0.87**
- 5、測試時間：**10分鐘**
- 6、全球中文版權總代理：**Career**就業情報

CPAS對個人之效益

1、校園學子優先參考方向

- 掌握自我優勢特質
- 進修升學決策參考
- 了解自我人際關係
- 掌握關鍵學習方向

2、職場人士優先參考方向

- 尋找最適工作
- 掌握自我優勢特質
- 了解自我人際關係
- 掌握關鍵學習方向



CPAS人才測評介紹

日本心理學大師
伊藤 友八郎博士認為：

人の行動は、その人の本当の性格を
理解すれば、予測できるのです。

~若可以瞭解一個人真正的性格，
就能夠預測一個人的行動。~

性格こそ、その人の行動・意志を
決める「マネジャー」だからです。

~因為性格正是決定一個人
行動與意志的內在主宰。~



適性發展



- 學經歷
- 專業技能
- 外表儀態

- 人格特質
- 工作適性
- 核心職能
- 領導潛能

性格 > 能力

性格比能力
來的重要！

適職(適才適所)=性格×能力

CPAS人才診斷系統模型

領導潛能 Leadership Potential

5類適性工作

定型的工作
Daily Routine/Processes
對人的工作
Service/People
營業的工作
Sales/Performance
非定型的工作
Strategic Planning
具創造性的工作
Creative

12項職場核心性格

行動性	Execution
持續性	Determined
指導性	Directive
挑戰性	Challenge
共感性	Empathy
情緒安定性	Emotional Intelligence
獨立自主性	Independent
革新性	Innovative
思考性	Analytical
柔軟性	Flexible
感受性	Sensitivity
慎重性	Cautious

六大關鍵核心職能

執行力	Vitality
統御力	Leadership
親和力	Feeling
開創力	Originality
應變力	Flexible way of Thinking
敏感力	Sensibility

電腦系統分析

測驗施作(10分鐘120題)

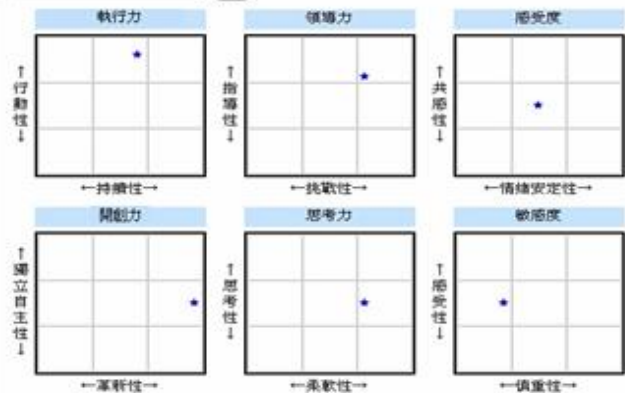
CPAS報表

適性測驗結果

· 姓名：劉德華 · 性別：男 · 學歷：大學 · 身分證字號(或編號)：A123456789
 · 電話：02-27031250 · 測驗時間：2002/07/19 15:36:43 · 住址：台北市樂業街16號B1
 (若該名受測者之測驗次數為兩次以上，請選擇測驗時間以觀看結果)

特性別得分表 (說明)				各職業適性得分表 (說明)	
特 性	得 分	特 性	得 分	適性工作	得 分
行動性	9	獨立自主性	1	定型的工作	2
持續性	6	革新性	10	對人的工作	4
指導性	3	思考性	6	營業的工作	5
挑戰性	7	柔軟性	7	非定型工作	1
共感性	8	感受性	4	具創造性的工作	1
情緒安定性	9	慎重性	3	領導潛能	3

各特性對應之指標圖 (說明)



診斷結果

- 能迅速作決斷，有活動力，並且能不屈不撓，精神旺盛。
- 能在競爭中積極達成設定目標，能一面發揮領導能力，而另一方面亦能圓滿地建立良好的人際關係。
- 待人接物態度良好，善交際，人際關係相當安定。
- 強烈地對現狀表示不滿，改革的意願殷切，好奇心強，對於權威抱著懷疑的態度。
- 對於突發之狀況，能妥善去處理並訂定對策，惟對細小之事不會追根究底去思考。
- 個性開放且衝動，處事作風大膽而有力。

全球中文版權總代理：就業情報資訊股份有限公司
 諮詢電話：(02) 2703-1250 測驗部 諮詢傳真：(02) 2703-3883
 E-Mail: dps@ambetter.com.tw career@ambetter.com.tw

五大適職類型與領導潛能

適職類型	得分	適合之職業(職種)
定型的工作	3	行政事務、文書及總務管理、會計、總機、定型的調查、內部銷售管理、內部顧客管理、物流倉管、文書校正、維修工程師、廠務工程師或其他助理工作。
對人的工作	4	解說員、教師、櫃檯、店員、公關、秘書、護士、員工關係師、講師、人力資源管理師以及經常與不特定多數人為服務對象的服務業工作。
營業的工作	5	各行各業的業務人員、以及各種必須主動建立關係、說服與開發客戶的營業工作、理財專員、或其他具有業績競爭性之銷售服務工作。
非定型工作	1	人事管理訓練、經營企劃、營業企劃、活動企劃、產品企劃、資金計劃、分析與調查、應用技術、研究、業務開發、市場開發或需要專業知識的幕僚型人員。
具創造性的工作	1	R&D部門、系統設計、流行設計、新商品開發、新事業開發、電腦軟體開發、編輯、廣告、文案設計、視覺設計等須備研究、企劃能力之工作。
領導潛能	3	對各部門能以嚴謹的態度處事，待人溫厚，具領導力、行動力、創造力等綜合優點，並具幽默開朗之特性能提昇員工士氣、勝任領導角色者。

十二項職場性格強弱特徵

職場性格	得分	高得分者：7分(含)以上	低得分者：3分(含)以下
行動性	6	主動積極、自發性高、即知即行、搶在先機。	行動緩慢、個性穩重不活潑。推一步走一步。
持續性	9	耐力強、有毅力、踏實有恆心。不輕易放棄，不達目標絕不終止。	做事沒耐心、三分鐘熱度，容易半途而廢。但爆發力強，偏好短期見效的工作。
指導性	3	具支配性、自信心強。好出主意，常為意見領袖。	支配欲低，容易服從他人。不傾向在團隊中發號施令。
挑戰性	9	競爭心強、野心十足。具企圖心、視危機為轉機。	個性消極、自我保護。淡泊名利、追求樸素、較無野心。對工作不具企圖心。
共感性	7	喜好社交、具高度同情心，易受他人情緒影響。	自我意識強烈、態度超然。不易受他人情緒影響。
情緒安定性	9	沈著冷靜、善自我控制。穩定理性、喜怒不形於色。	情感豐富、情緒表達坦承。但有時給人情緒起伏不定的感覺。
獨立自主性	1	個性獨立果斷、獨來獨往。不偏好團體活動的獨行俠。	個性偏好群聚、具協調性。易順應團體意見、喜好團體工作。
革新性	3	具嘗試熱誠、否定現況。頻出新招、好奇心強。常在尋找更好的工作方法。	個性保守、著重傳統。喜歡維持現況、追求安定。
思考性	6	具理論分析能力、處事深思熟慮。喜思考、擅計劃，凡事三思而後行。	凡事不假思索、做事憑感覺。習慣以經驗判斷。
柔軟性	6	善臨機應變。八面玲瓏、適應力強。處事重實際、不固執己見。	堅守原則，信念堅定。處事欠缺融通、做事較憑主觀。
感受性	4	感受細膩、敏感度高，易鑽牛角尖。卻能時時掌握最新資訊。	處事粗線條、做事大而化之。感覺遲鈍、欠缺敏銳度。
慎重性	7	做事謹慎、注重細節、易拘泥小節。考慮過多可能會顯得優柔寡斷。	處事輕快活潑。只重大方向，不在乎細節。過於領導。

12項人格特質與五大類工作指標分數說明

12項人格特質	·0 ~ 3，低分 ·4 ~ 6，中分 ·7分以上，高分
五大類工作	·0 ~ 2分，表示不適任，工作不會愉快 ·3 ~ 4分，可培養其適才適所 ·5分以上，可勝任愉快
領導潛能	·0 ~ 2，不適任主管 ·3 ~ 4，可培養 ·5分以上，適任主管工作

★以上3大項指標的分數，最高分皆為10分

★12項人格特質：高低分代表各項性格的強弱顯示度，沒有絕對的好壞

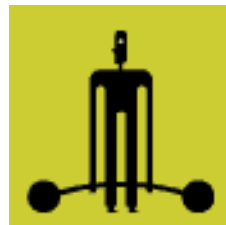
★上述指標提醒受測者，發揮自己的優勢，管理自己的弱勢

- 越早了解自己的性格強弱，成功機率越大
- 「發揮自己的強項，管理自己的弱項」是成功關鍵

12項內在核心性格(一)

行動性

測驗判斷力及實際行動的相輔度，評價其人是否具有行動力。



挑戰性

測驗其是否能經常積極的向新課題、新目標挑戰。

持續性

從事任何工作必備之特性，評價其人是否具持續力，能勝任而有恆心的完成瑣碎、單調的工作。

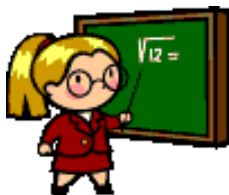


共感性

測驗人之情感共鳴(情感交流)強弱、溫柔度的重要指標，是推動人際關係圓滑的重要關鍵，一般而言，外向的人具有高度的共感特徵。

指導性

測驗其人際關係能否迅速確認自己優勢，並對他人發揮領導能力。



情緒安定性

測驗個人情感的穩定程度，是否常受外在環境影響而起伏不定，情緒不安定者易與人起爭執。

12項內在核心性格(二)

獨立自主性

測驗其避免模仿，善於用自己方法發揮創造力的能力。並藉此瞭解個人獨立性與行動力配合程度與能力。



柔軟性

測量其是否能自由思考，不拘泥於固定觀念，靈活應付變局之程度。

革新性

測驗是否具有否定現況、改革現有秩序，創造新格局的慾望與程度。



感受性

測驗對外在刺激所產生印象的強弱、對環境所產生的敏感度及纖細度之指標。

思考性

測驗其人具有問題意識，一面分析問題現況，一面思考提出計劃之能力，自我省思內向型較常得高分。



慎重性

係測驗一個人是否對任何事，會事前做深入而審慎之思考，且能依照計劃逐步進行。

五大類型工作與領導潛能



企劃/分析/整合
Planning/Integrative
非定型的工作能力



研發/創意
Creative
具創造性的工作能力

領導
潛能

業務/績效
Sales/Performance
營業的工作能力



人際/服務
People/Service
對人的工作能力



行政/後勤
Routine/Process
定型的工作能力



六大核心競爭職能

➤ 與企業的經營管理指標結合

執行力

行動性與持續性配合而成，具互補關係及乘數效果。從事營業工作者與此特性有極大的關係。

開創力

由獨自性與革新性兩特性組合而成，係判斷一個人開創智慧附加價值能力之重要項目。

統御力

由指導性與挑戰性兩種特性組合而成，用於分析領導階層及管理部門之稱職程度。

應變力

由思考性及柔軟性兩特性組合而成，用以評價一個人因應情況變化之思考能力。

親和力

由共感性與情緒安定性兩種特性組合而成，用於判斷情緒之共感度及安定度，對從事服務業者而言，係一項重要之診斷項目。

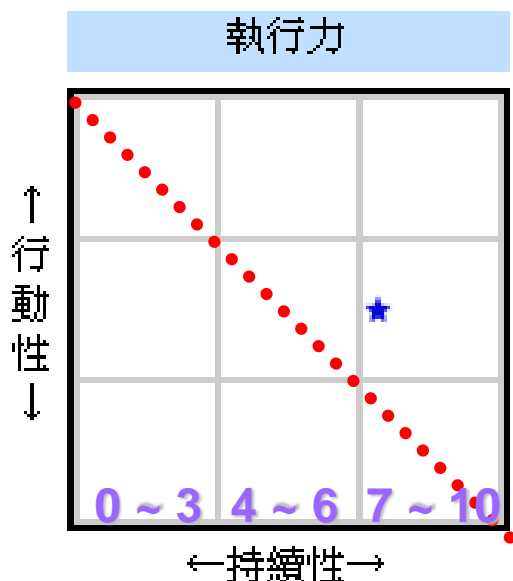
敏感力

由感受性與慎重兩特性組合而成，用以評價一個人對事務之敏銳度及神經纖細度。

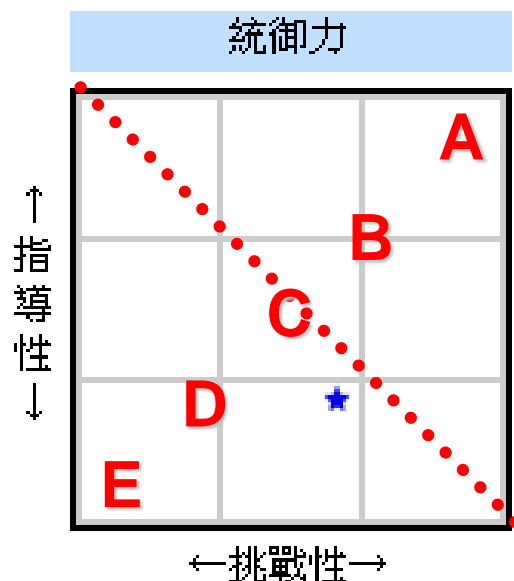
各特性對應之座標圖

(說明)

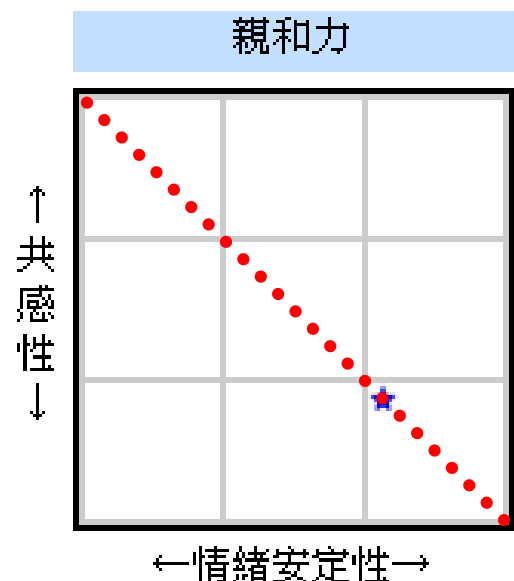
執行力



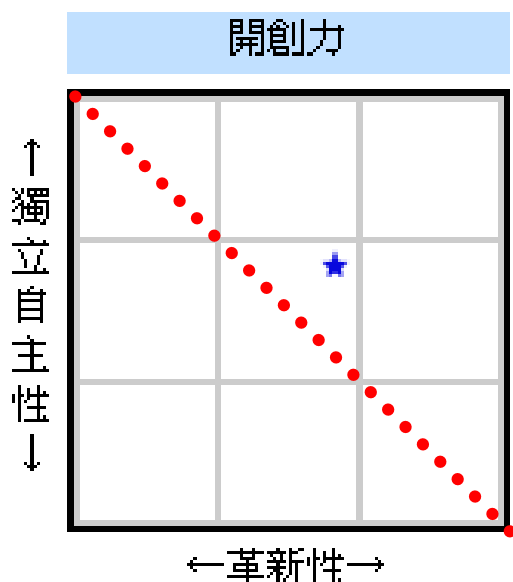
統御力



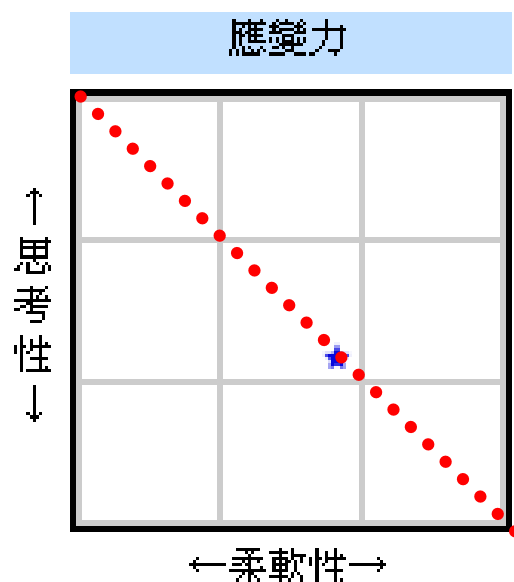
親和力



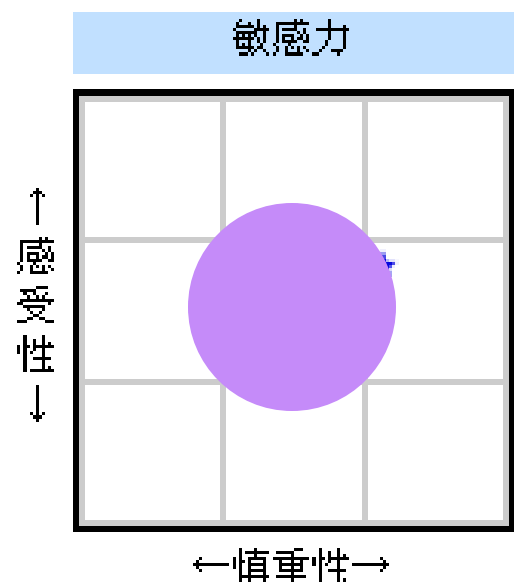
開創力



應變力



敏感力



大學生的職涯發展歷程與適性評估分享

■ 女 21 歲 / 大學學生 (2003~2007)

符號	★	▲	◇
測驗日期	2006/ 1121	2004/ 0829	2003/ 1219
定型的工作	4	5	6
對人的工作	4	1	1
營業的工作	6	4	0
非定型的工作	3	0	0
創造性的工作	2	1	0
領導	4	0	0

大學生的職涯發展歷程與適性評估分享

符號	★	▲	◇
測驗日期	2006/ 1121	2004/ 0829	2003/ 1219
定型的工作	4	5	6
對人的工作	4	1	1
營業的工作	6	4	0
非定型的工作	3	0	0
創造性的工作	2	1	0
領導	4	0	0

大四上
/
主動參與校園活動與積極學習
/
個人潛能發揮更加自信與成長

大二上
/
主動參與校園活動與積極學習
/
產生更清楚務實的人生目標

初入校園
/
封閉且對自己潛力相當模糊
/
參加校園職涯活動深獲啟發

大學生的職涯發展歷程與適性評估分享

