

慈濟科技大學

原住民族學生資源中心
高夏子

職輔計畫鏈結校內外資源經驗分享-
原住民相關資源

▶ 原住民族學生資源中心

88年

設置原住民族事務組。

102.02.01

設置原資中心。

隸屬於

學務處，二級單位。

中心主管

兼任，由學術單位人員擔任
原民籍：阿美族。

1



2

3

4

校內原資中心人員編制

專任人員2名，

5

區域原資中心人員編制

專任人員1名

▶ 慈濟科技大學

- 慈善、醫療、文化及教育志業。



全校總學生數

3042人



全校原住民族學生數

788人

資料日期：
109.03.03

01

本校基本資料

107學年度原住民畢業生升學與就業調查表：

學年度	畢業人數	升學人數 (百分比)	就業人數 (就業率)	服役人數 (百分比)	其他人數 (待業、補習...)
107	172	21 (12.21%)	140 (95.23%)	4 (2.33%)	7 (5.81%)

原住民學生就業率參考表:就業率為畢業生實際就業人數除以畢業生人數 (扣除繼續升學與服役中之學生:172-21-4=147,140/147=95.23%)

職輔資源鏈結

互助、互惠、互利

- 校內:教學單位、實習就業組、學務處、社團
- 校外:
 - 部落資源:部落發展協會、教會、文健站、失智據點
 - 醫療機構
 - 鄰近學校
 - 就業服務站

經費資源

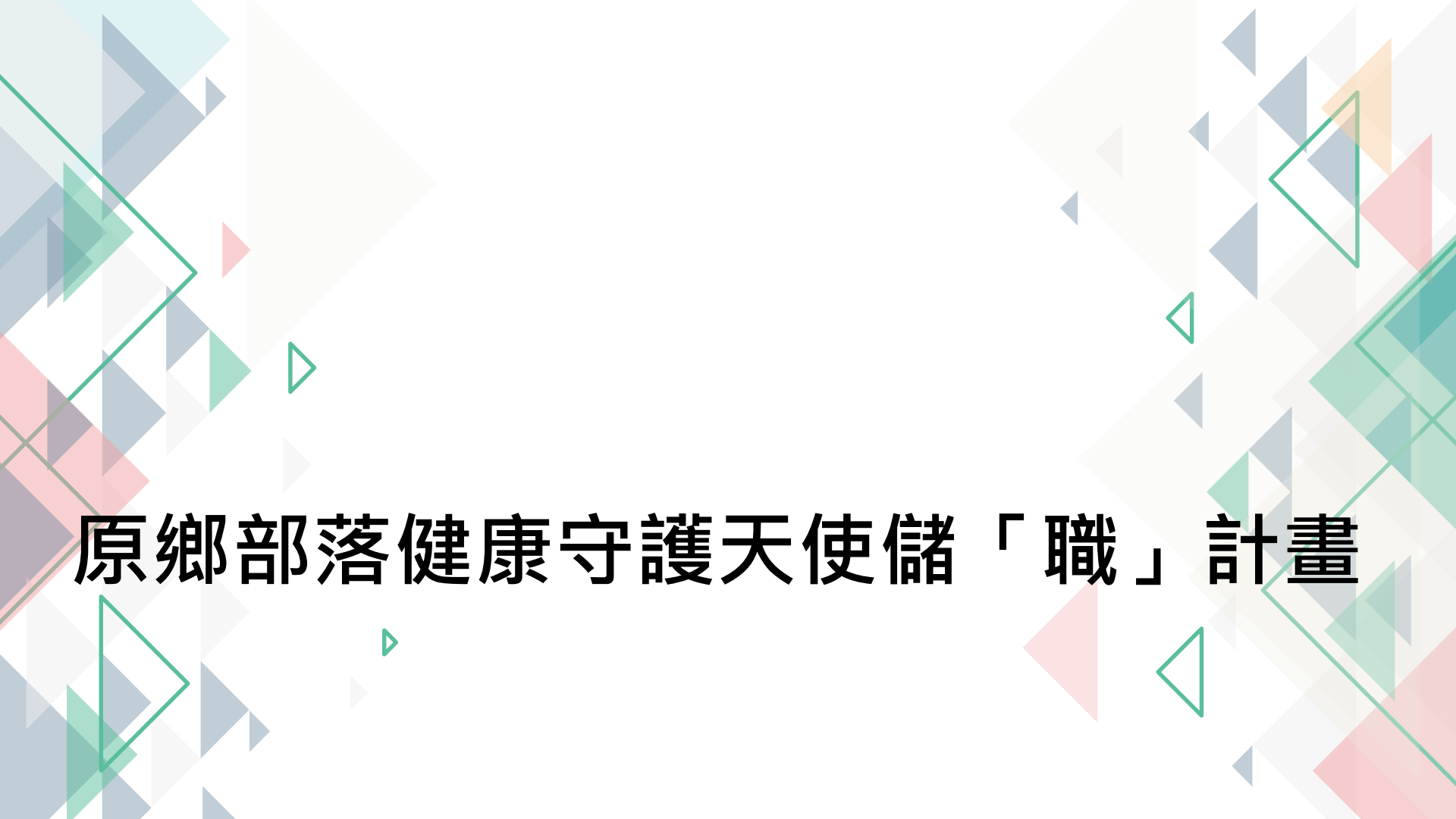
職輔計畫

深耕計畫

原資計畫

USR
計畫

技職計畫



原鄉部落健康守護天使儲「職」計畫



計畫目的

1. 為原鄉部落儲備留鄉發展之醫療專才，連結「醫院、部落、學校」網絡，以職涯發展為主軸，提升原住民族學生職能優勢。
2. 促進原住民族學生健康產業所需之相關知能，透過產業參訪、原鄉服務及深耕部落文健站與失智據點，導入實作活動，營造對醫療產業職場接軌與提升健康照護之實踐力。
3. 提升原住民族學生對部落族群健康與原鄉職涯發展認識，切合原住民族學生適性輔導需求，期提高自我價值及自信。

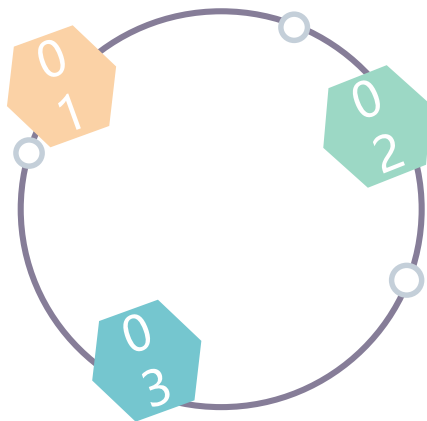
計畫相關資源運用

職涯發展為主軸實踐健康照護力

應用基礎醫學及護理專業知識，並結合關山慈濟醫院長照學習運用於部落文健站及失智據點，提供服務及健康照護。

結合臨床心理師心靈照護

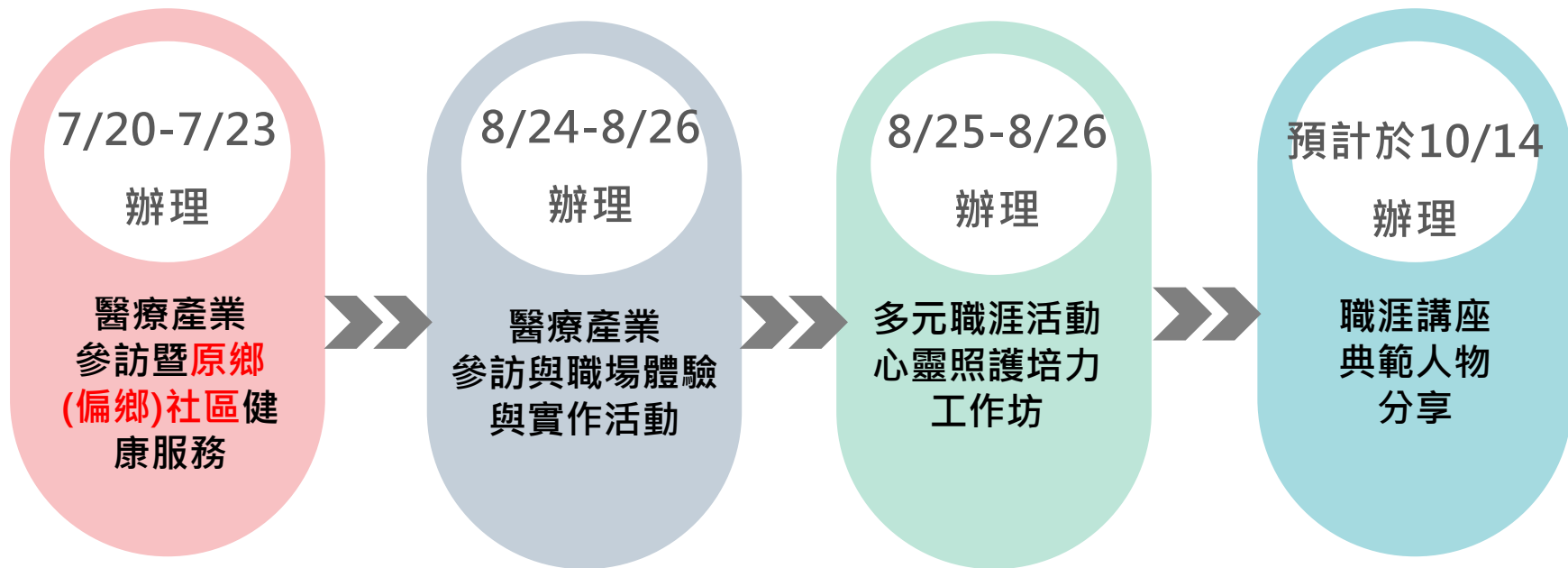
醫療職場是多變與高壓之環境，導入心靈成長課程，讓學生學習應用正念及壓力管理技巧，展現個人獨特性及發覺優勢與競爭力。



學校培養專業並與醫院合作

透過大林慈濟醫院護理部主任、護理長及資深護理師共同設計體驗及實作活動課程，帶領原住民族學生進行職場體驗與實作活動。

執行方式



活動紀錄

走入台東關山蹲點 慈濟科技大學原住民護生 看見偏鄉護理價值

台灣新生報

台灣新生報

1.9k 人追蹤

追蹤

【記者王志誠、周貞伶／綜合報導】

2020年7月27日 下午3:12

留言

LINE

f

✉





感謝您的聆聽
敬請指教