

教育部青年發展署

110年全國大專校院職涯輔導主管會議

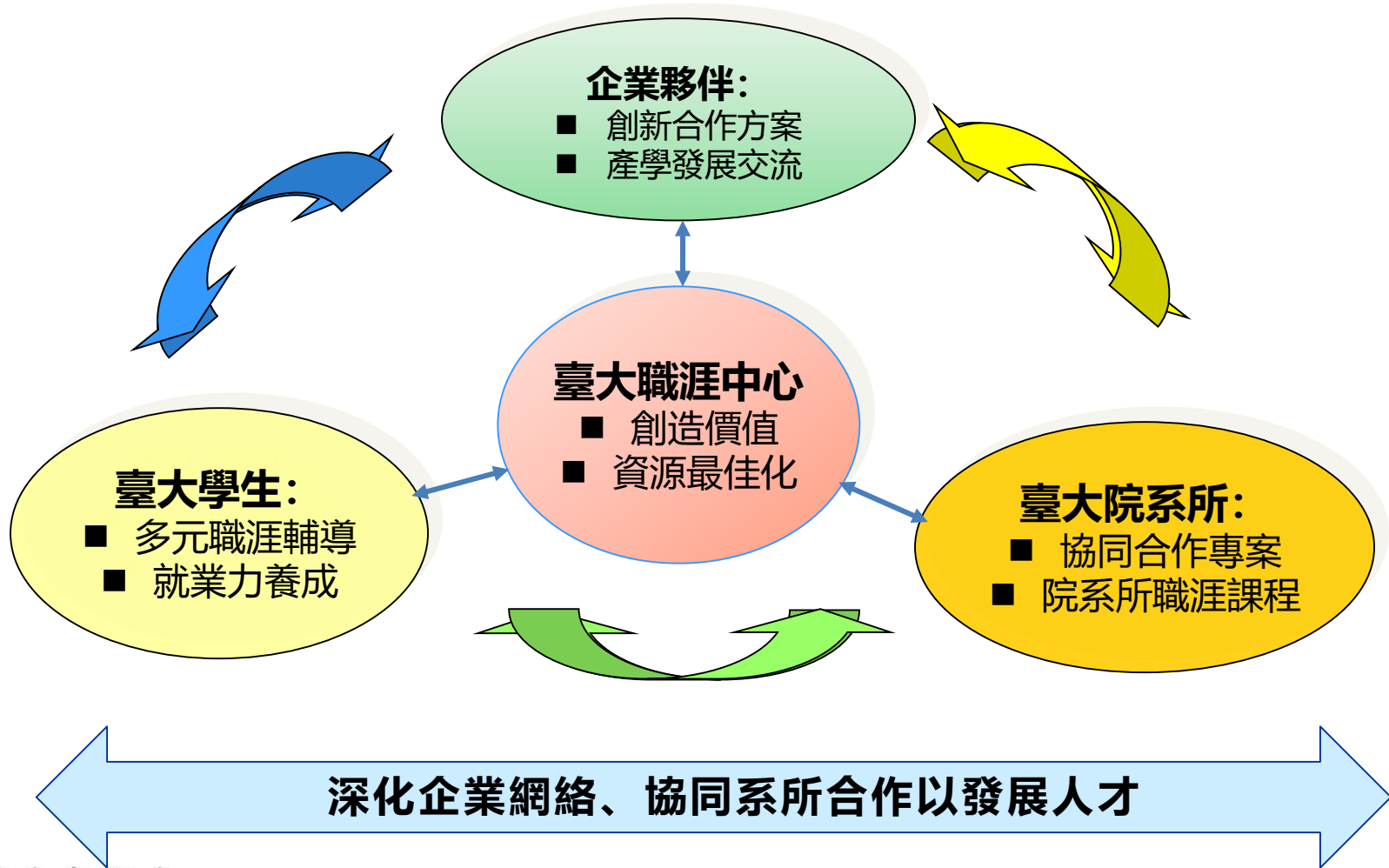


績優主管成果 經驗分享 職輔人員組（行政類）

報告人：劉春梅
學生職業生涯發展中心 執行長
國立臺灣大學

110年10月6日

臺大職涯發展中心 與時俱進：跨域深耕、延伸專業



一、職涯輔導工作目標：

職涯發展中心結合學校教育方針，協助同學增進就業職能，以因應環境趨勢，提升職場競爭力，並成為兼具國際視野的全球化人才。

1. 推動專業諮詢服務，輔導學生規劃職涯
2. 協助學生廣泛學習，強化國際化課程，增強就業職能
3. 推動臺大實習計畫，深化企業網絡，鼓勵學生參與職場實習，做好就業準備
4. 搜集畢業生流向數據，了解校友就業動態，有效規劃業務並提升學生職涯發展服務

二、系統性規劃設計課程、活動：

一、職涯探索 與諮詢

- 1.1 職涯適性測評與諮詢 -- CPAS & UCAN
- 1.2 職場技能 -- 履歷撰寫與面試技巧
- 1.3 職涯諮詢座談會 – “就業Q&A”
- 1.4 留學講座

二、職能發展課程

- 2.1 商學基礎概論：充實就業力
（一）財務會計；（二）行銷實務
- 2.2 國際人才發展體驗營：必備軟實力
- 2.3 AI數位時代系列講座

三、企業網絡、 就業實習

- 3.1 求才求職網 – 徵才、實習企業服務
- 3.2 校園徵才系列活動：
校徵博覽會、公司說明會及公司參訪
*2021年新設線上“校園徵才博覽會平台”

三、開拓職涯輔導領域：

108學年 創新、跨域及資源整合具體舉措

1. 與時俱進、 創新舉措

- 後疫情時代：就業發展趨勢、人才培育與發展座談會
- 台大AI數位時代系列講座、線上“校園徵才博覽會專區”
- 發起並組織“精英人才與工作大未來”校園招募專案

2. 校內協作、 精進方案

- 跨院系所合作辦理“大專校院畢業生流向追蹤問卷調查”
- 協助院系所推動“職涯探索工作坊”專業諮詢
- 參與院系所專業職涯講座；社科院合作辦理“實習週”專案等項目

3. 校外資源 推動與發展

- 積極參與、推動宣傳青發署職涯輔導各項計劃
- 跨校分享與交流職涯輔導業務，建立良性互動網絡
- 深化企業夥伴關係，參與企業界人才發展議題，並分享人力資源發展與管理經驗

(附件1) 後疫情時期： 人才培育與發展 座談會



**後疫情時期：
人才培育與
發展座談會**

109年6月18日(星期四) 14:30-16:30
國立臺灣大學圖書館一樓日光廳

臺灣大學學務處
學生職業生涯發展中心
<http://career.ntu.edu.tw/>



(附件2) 院系所 “職涯探索工作坊”

| 臺大學務處職涯中心 |

職涯中心與系所開辦

職涯探索工作坊

FUTURE  work!!

CAREER  FUTURE

Effort  DIRECTION

透過CPAS職涯適性診斷測驗 + 系所職涯進路諮詢
讓你清楚個人最具發展潛勢的職涯規劃
邁向成功就業之道

報名方式 | 由系所辦公室彙整後向職涯中心報名
 課程名額 | 每場20~50名，報名人數須達20人始得受理
 課程需求 | 報名後需於規定時間內完成諮詢問卷及線上職涯適性測驗

 臺大學務處 學生職業生涯發展中心
<http://career.ntu.edu.tw> (02) 3366-2046



(附件3) 菁英人才招募創新專案

NTU 2019 校園招募專案

菁英人才與工作大未來

元大金控、玉山金控、富邦金控
台達電、HTC、美光、聯電、ASML
輝瑞、遠傳、台灣康寧

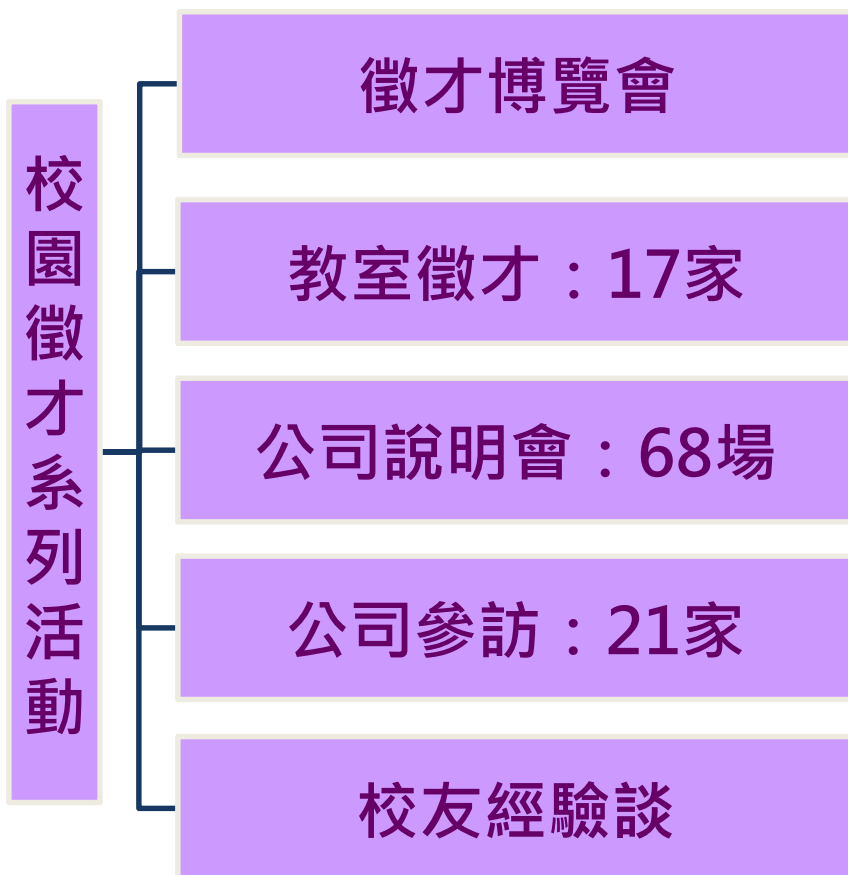
贊助企業：美商韜睿惠悅

Willis Towers Watson



(附件4) 2019年校園徵才系列活動

校園徵才博覽會，共有297家企業報名，423個企業攤位



謝謝聆聽，敬請指正



Q & A