

中國文化大學 CHINESE CULTURE UNIVERSITY



教育部青年發展署 2018大專校院職涯輔導成果分享

中國文化大學 學生事務處
職涯發展與校友服務組 / 謝昕晏

Who We Are



What We Do



How and What We Shall Do

三涯一身伴您成長

從第一哩到最後一哩/你的夢想讓我們幫你實現

草創期

奠基期

深耕期

- **草創期** (民國96年至99年)：將校友服務業務整併後，積極建立校友資料庫、配合教育部辦理各項畢業生流向調查等相關業務。
- **奠基期** (民國100年至103年)：積極爭取教學卓越計畫，推出各項職涯輔導配套措施，擴大職涯輔導能量，爭取外部計畫資源與校友參與。
- **深耕期** (民國104年至今)：充實各項e化平台服務，與各行政學術單位合作，推動全方位輔導機制。

職涯發展與職能學習歷程

大一新生

大二至大四生

畢業生追蹤及回饋

1. 認識校園環境
2. 認識學習學生核心能力及職涯進路
3. 養成通識基礎教育
4. 職涯探索: ucan 職業興趣探索測驗
5. 職涯概念課程: 建立個人職涯發展管理平台E-Portfolio
6. 職涯個別/團體諮商輔導

生職涯探索

1. 社團、系學會
2. 志工參與服務學習
3. 職涯適性測驗
4. 職涯個別/團體諮商輔導

共通職能培養

1. 職場體驗/見習
2. 職涯發展系列講座
3. UCAN專業職能診斷
4. 職場倫理與溝通
5. 產業趨勢講座

就業職場接軌

1. 履歷健診工作坊
2. 求職達人訓練營
3. 就業輔導講座
4. 求職教戰手冊
5. 校園徵才博覽會
6. 企業說明會

職涯定向規劃

1. 企業參訪
2. 職場見習/實習
3. UCAN共通職能診斷
4. 規畫自主學習計畫
5. 職涯個別/團體諮商輔導

專業職能培養

1. 職場見習/實習
2. 專業學程、就業學程
3. 跨領域學分學程
4. 雙主修、輔系
5. 專題製作、證照

1. 畢業生流向調查 (畢業1、3、5年)
2. 雇主滿意度調查
3. 畢業生動態追蹤
4. 利害關係人座談會
5. 畢業生對學校及學習滿意度調查

生職涯輔導

職涯探索及職能

實習輔導

就業輔導

回饋機制





精進生職涯適性輔導計畫 – 三級職涯輔導機制

初級生職涯輔導

1. 大學入門生職涯探索
2. UCAN職涯發展講座
3. 職涯講座與職場參訪
4. 數位教材推廣應用

二級生職涯標靶輔導

1. 團體測驗輔導
2. 生涯規劃抉擇工作坊
3. 生涯測驗週

三級生職涯標靶輔導

1. 生職涯諮商輔導
2. 就業方向諮詢
3. 新生生職涯探索追蹤

359場/
17,197人次

64場/
2,183人次

733人次





推動實習與就業輔導計畫

(一) 推動 實習成效檢 核與分享

- 建立實習機制與平台
- 精進專案實習與輔導

1. 推動系所使用實習平台
 2. 校內專案實習
 3. 暑期微學分實習
 4. 媒體行銷精英實習營
- 57人次參與實習**

(二) 就業媒 合與輔導

- 辦理校園徵才系列活動
- 辦理履歷健診系列活動

1. 校園徵才就業博覽會
 2. 企業徵才說明會
 3. 線上就業媒合
 4. 履歷健診工作坊、線上履歷、履歷競賽
- 4,563人次參與活動**



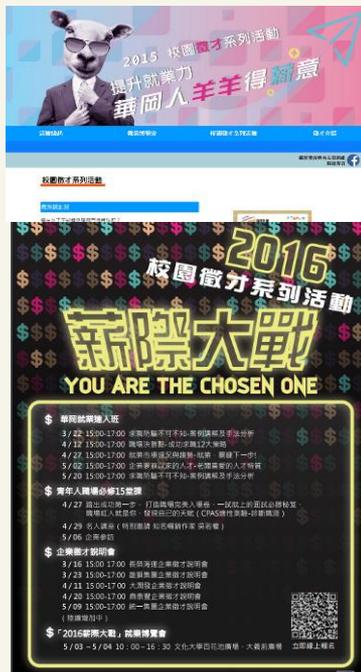


校園徵才系列活動 (活動參與人次及媒合人次顯著成長)

1. 就業博覽會：104-106學年度，辦理「薪際大戰-實習就業博覽會」「薪想事成-實習就業博覽會」，共邀請147家企業到校徵才，提供4,677個職缺、750個實習機會，共計7,627人次參與，媒合，投遞紙本履歷約1,698人次。

2. 企業徵才說明會：104-106學年度共辦理25場次，共計2,037人次參與，參與滿意度為89.3%。

1. 就業達人班：104-105學年度共辦理23場次，輔導1,312人次，滿意度88.1%。





履歷健診系列活動

1. 履歷健診工作坊:

104-106學年度辦理履歷健診講座及工作坊共計29場次，輔導1,413人次，參與滿意度95%。「一對一履歷健診」106學年度輔導29人次，參與滿意度99.2%。

2. 線上履歷門診: 本學期輔導125人完成線上履歷健診。

3. 履歷競賽: 104-105學年度共計124人參與，29人獲獎。



一、提供多元職涯典範 – 站在巨人的肩膀上看世界

1. 華岡領航人系列—華岡講堂，校友提供就業經驗傳承與分享，提供新思維與實務經驗。

2. 華岡人成功故事展提供學生生涯典範

3. 華岡人培英計畫校友資源回饋母校，提供學生實習與就業機會。



曾俊鵬
航運碩1984畢業

曾任職於華航總經理室，文化大學海洋研究所和交通大學運輸管理研究所碩士，獲一等獎的部是海運專業，工作經驗是在海運專業，長年參與1995年創立航運專業，一直從事專業領域35年。

此外，曾在華航大學擔任國際海運管理課程教授20年，目前是在台灣海洋大學航運管理系擔任教授，並加上授海運的任職經歷，學生已有數千人，我出版過三本專業書籍：《國際航空貨運實務》、《國際海運實務》和《海運專業實務與實務實務》，為各大學和實務界人士提供參考。此外，亦參與任台北海運專業諮詢高層專業公會理事(2004-2007)，獲選為2019年台灣海洋大學校友區。

**人文關懷的
物流領航者**

我的奮鬥歷程

企業經營者的演講是辛苦的，誠如所謂「天下無白吃的午餐」，雖然早期經驗確實充滿艱辛，不過成功的果實也因特別而來，如今感覺是忙於多管，是亦非常有意義的人生過程。

鼓勵語

We keep moving forward, opening new doors, and doing new things, because we're curious and curiosity keeps leading us down new paths.

Innovation

**華岡人的
創業新時代**

Entrepreneurship

Creativity

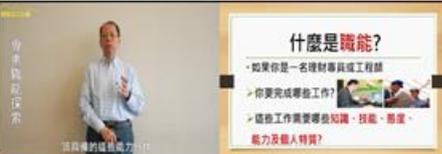
- 1 9月25日 **葉泰民 學長**
英文系、觀光碩畢業
集思會俱樂部 執行長
23年公認「辦會最厲害」的人
- 2 10月2日 **楊揚 學長**
生技所畢業
當松生技公司 總經理
親現台灣好食材 送到你家餐桌
- 3 10月9日 **吳照明 學長**
海洋所資源組畢業
吳照明寶石教學鑑定中心 董事長
一代寶石大師 識璞玉作英才
- 4 10月16日 **廖永源 學長**
企管系畢業
重威企業有限公司 董事長
「立足臺灣、放眼世界」
期望我們可以真正建立令人引以為傲的世界級華人企業
- 5 10月23日 **陳清港 學長**
應數系畢業
普萊德科技(股)公司董事長
台灣百大MVP總經理
最重視企業社會責任
- 6 10月30日 **許晉誌 學長**
景觀系畢業
禾拓規劃設計顧問公司 董事長
臺灣景觀界「最小的大公司」
- 7 11月6日 **易榮昌 學長**
地理系畢業
金良興藥業公司 董事長
把紅磚變金磚 推動傳產轉型文創
- 8 11月13日 **黃正銘 學長**
國樂系畢業
采風樂坊 藝術總監
創造東方傳奇，我把國樂搖滾了！
- 9 11月20日 **曾俊鵬 學長**
航運碩畢業
航航集團 總裁
人文關懷的物流領航者

舉辦61場講座;
報導4屆113位校友
超過12,000人次參與

二、提升職涯輔導能量 — 職涯與就業一網打盡

- 生職涯諮商初談預約系
- 線上履歷門診
- 職涯活動報名系統
- 實習媒合平台
- 華岡職涯網

網站建置有「線上講堂」，
 剪輯精華職涯講座提供學生
 自主線上學習，累計上線共9
 類共107部，瀏覽量59,349次
 計10,666人。

職涯培力計畫	適用年級	輔導方案主題	教材畫面
第一哩 學習定向輔導	大一	職能探索-職 場共通職能	
	大二(上)	生涯價值觀 探索	
第二、三哩 學習歷程 輔導	大二(下)	優勢特質探索	預定 107 (1) 完成
	大三(上)	職能探索- 專業職能	
	大三(下)	職場 EQ 一點 通	
第四哩 學用接軌 輔導	大四(上)	成功自我行銷 -履歷篇	
	大四(下)	成功自我行銷 -面試篇	

三、創造實習成果分享舞台— 推陳出新的實習型態

與校友企業云陽媒體合作，透過實際個案研討，以共好之概念，帶領同學實習實作，引導學生運用營隊所學專業，進行跨界平台的互助協力創作。





自我鼓勵

1. 建構第一哩路至最後一哩路全面輔導機制。
2. 內外部資源分享與整合，加強跨單位、系所合作辦理職涯輔導。
3. 借力導師、職場導師合作辦理初級職涯輔導，推動導師職涯培力計畫。
4. 完整建置E化平台，提升學生使用便利性與增加宣傳效益。
5. 強化同仁專業輔導知能，培訓助理學員發揮同儕學習效益。



自我期許



■ 落實全程客製化生職涯適性輔導計畫

規劃本校學生各時期學習歷程所需之職涯探索與規劃、實習與就業輔導，提供**一條龍輔導**形式。規劃**微學分講座課程**，吸引同學參與校外實習，選修軟實力講座，提升就業力。

■ 結合校友資源擴大輔導效益

推動**薪傳獎學金**及**華岡人培英計畫**，邀請校友共同培育企業所需人才。

■ 結合校務大數據分析，持續精進輔導工作

透過**學生回饋調查結果**、**各項利害關係人調查**，進行校務大數據分析，使輔導更精準貼近學生需求。

學習快樂，快樂學習，用心成為學生的貴人!

華岡人

