

職場未來趨勢與需求人才能力

賴政昌

預見未來10、20、30年的世界？



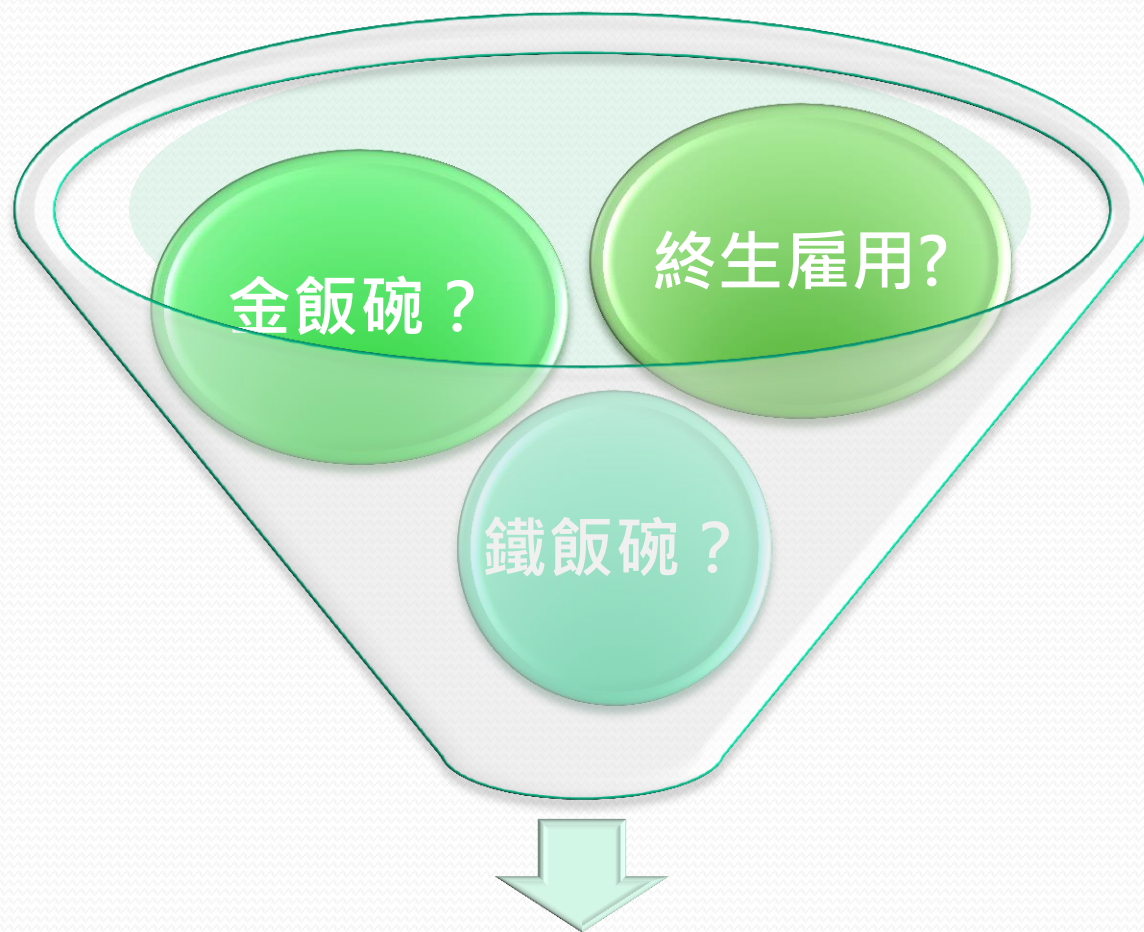
21世紀發生的變化

網網相連

變化加劇

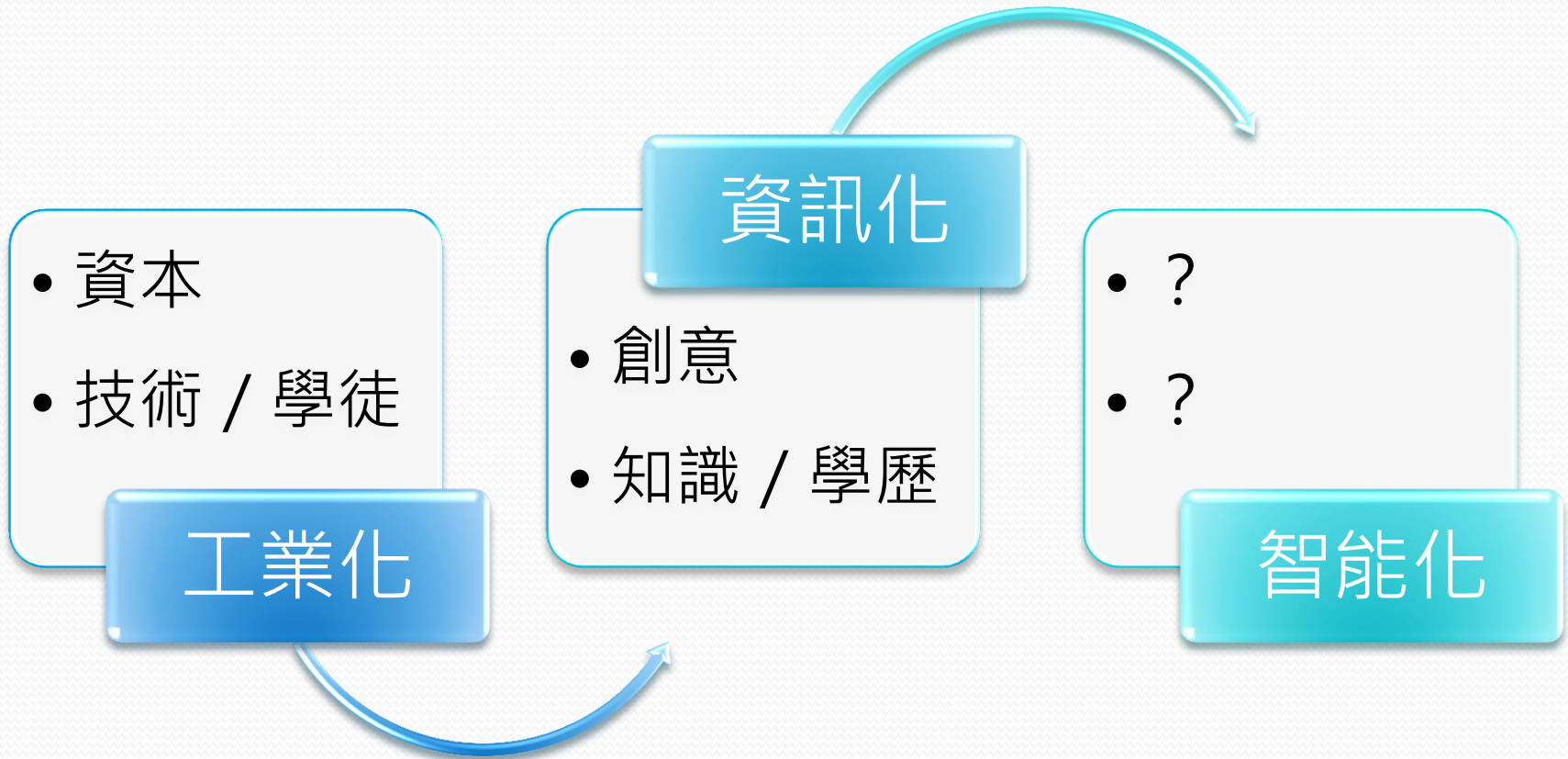
價值轉換

典型就業的崩塌

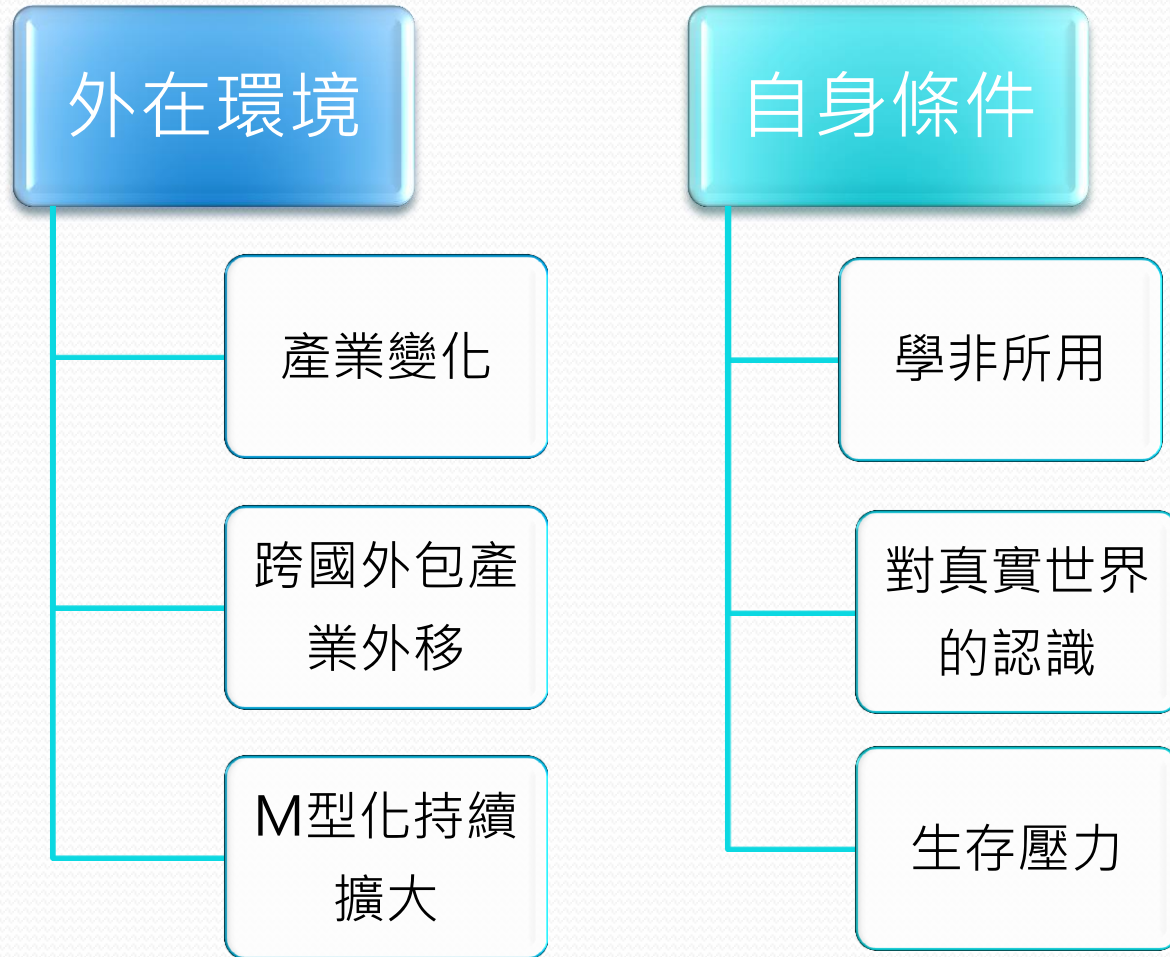


Working Poor

典範移轉(Paradigm Shift)



2 / 3 畢業生的Reset



對未來的選擇：當責 (Accountability)

師長

- 嘗試理解他們的處境
- 嘗試聽懂他們的語言
- 用導引取代監管

學生

- 身分認同：網路原住民 / 數位新生代
- 跨界思維：國界 / 行業 / 文化...
- 重新學習：從參與中學會自我學習