

對象	措施內容
在校青年	<p>1. 加強職涯輔導與就業準備</p> <p>(1) 教育部補助高級中等學校校外職場參觀。</p> <p>(2) 農委會提供高農職校學生職涯探索最高2萬元獎勵金。</p> <p>(3) 教育部於大專校院建立職涯輔導專責窗口，將教育部及勞動部職涯輔導及就業服務資源導入校園。</p> <p>(4) 勞動部推動國高中及大專校院職涯扎根，由分署入校服務，及補助學校進行職涯諮詢、就業講座、企業參訪及校園徵才等，協助青年認識職業及體驗職場。</p> <p>2. 擴大推動優質產學合作：勞動部擴大辦理雙軌、產學訓、產學攜手等，強化學習課程與實務訓練，讓青年具備充分之知識與技能，面對職場工作挑戰。</p>
初次尋職青年	<p>即早關懷應屆畢業青年：青年從學校畢業前，由教育部調查青年就業意向與接受政府就業協助意願，後續由勞動部主動關懷青年提供就業協助，以預防失業。</p> <p>訓練重點產業人才補助10萬元：為鼓勵青年參加5+2相關產業訓練，由勞動部補助青年自付訓練費用80%，每人最高10萬元，成為重點產業轉型升級所需人才。</p>

對象	措施內容
失業 6 個月以上青年	<p>工作卡(職涯履歷表)助尋職：勞動部為幫助失業 6 個月以上青年找工作，推動「青年職得好評試辦計畫」，提供深度就業諮詢，協助青年選擇適合之職涯目標，推動工作卡盤點青年就業能力，以向雇主展現青年求職優勢。</p> <p>職場體驗長資歷：勞動部為協助青年增加職場經驗，運用「職場學習及再適應計畫」補助事業單位或民間團體，提供職場學習及再適應之機會，失業 6 個月以上青年經公立就業服務機構就業諮詢及就業推介如評估認定需協助者可參與計畫，並獲補助職場學習及再適應津貼，每人每月以基本工資核給，補助期限 3 個月(身心障礙者經評估得延長為 6 個月)；另補助用人單位工作教練輔導費每人每月 5,000 元，鼓勵用人單位參與計畫。</p> <p>尋職就業獎勵 3 萬元：勞動部為鼓勵失業 6 個月以上青年立即就業，推動「青年職得好評試辦計畫」，青年在深度就業諮詢後 3 個月內找到工作，且連續就業達 3 個月以上，則 1 次提供尋職就業獎勵金 3 萬元。</p>
在職青年	<p>3 年 7 萬技能不間斷：勞動部為提升青年在職勞工之技能，推動「產業人才投資方案」，結合民間訓練單位，辦理多元、實務導向訓練課程，具就業保險、勞工保險或農民健康保險身分在職者，政府補助 80%(一般身分)或 100%(低收入戶中有工作能力者、原住民)訓練費用，每 3 年累計最高補助 7 萬元，以激發勞工自主學習，累積個人職場競爭力。</p>

對象	措施內容
	<p>企業派訓補助 7 成費用：勞動部為協助企業辦理在職員工進修訓練，「企業人力資源提升計畫」透過補助部分訓練費用方式，補助企業每案最高 200 萬元；並提高企業派訓 29 歲以下的青年訓練補助訓練費用比率自 50% 至 70%。</p>
<p>非典型就業青年</p>	<p>先僱後訓轉正職：勞動部為提升企業僱用青年意願，推動「青年就業旗艦計畫」，補助企業提供職缺及指導人員辦理 3 至 6 個月「先僱後訓」之實務導向之工作崗位訓練，培訓青年取得職場所需技能，增加職場經驗，並於訓後持續留用，取得正職工作。</p>